

MAGYARORSZÁG KORMÁNYA

**T/12370. számú
törvényjavaslat**

a honvédek jogállásáról szóló 2012. évi CCV. törvény, a rendvédelmi feladatokat ellátó szervek hivatásos állományának szolgálati jogviszonyáról szóló 2015. évi XLII. törvény és más kapcsolódó törvények módosításáról

Előadó:

**Dr. Pintér Sándor
belügyminiszter**

Budapest, 2016. október

2016. évi ... törvény
a honvédek jogállásáról szóló 2012. évi CCV. törvény, a rendvédelmi feladatokat ellátó
szervek hivatásos állományának szolgálati jogviszonyáról szóló 2015. évi XLII. törvény
és más kapcsolódó törvények módosításáról

1. A honvédek jogállásáról szóló 2012. évi CCV. törvény módosítása

1. §

A honvédek jogállásáról szóló 2012. évi CCV. törvény (a továbbiakban: Hjt.) 1. § (2) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(2) E törvény hatálya az önkéntes tartalékos katonákra a rendelkezésre állás időszakában, a nyugállományú katonákra, valamint az állomány tagja és a nyugállományú katonák közeli hozzátartozójára, élettársára, továbbá a honvédelmi egészségkárosodási kereset-kiegészítésre és a honvédelmi egészségkárosodási járadékra vonatkozó rendelkezések hatálya a szolgálati viszony megszűnését követően az állomány volt tagjára és közeli hozzátartozóira akkor terjed ki, ha ezt a törvény elrendeli.”

2. §

A Hjt. 48. §-a a következő (1a) bekezdéssel egészül ki:

„(1a) Az (1) bekezdés *a*) pontját nem kell alkalmazni, ha a 46. § (1) bekezdés *t*) pontja szerinti rendelkezési állomány időtartama alatt kerül sor az állomány tagja egészségi alkalmatlanságának megállapítására.”

3. §

A Hjt. 62. §-a a következő (2a) bekezdéssel egészül ki:

„(2a) A (2) bekezdés *b*) pontját nem kell alkalmazni, ha a 46. § (1) bekezdés *t*) pontja szerinti rendelkezési állomány időtartama alatt kerül sor az állomány tagja egészségi alkalmatlanságának megállapítására.”

4. §

(1) A Hjt. 68. § (1) bekezdés *n*) pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

(E törvény erejénél fogva szűnik meg az állomány tagjának szolgálati viszonya)

„*n*) ha az egészségi okból katonai szolgálatra való alkalmatlansága megállapítását követően honvédelmi egészségkárosodási járadékra való jogosultságát állapítják meg,”

(2) A Hjt. 68. § (1) bekezdése a következő *o*) és *p*) ponttal egészül ki:

(E törvény erejénél fogva szűnik meg az állomány tagjának szolgálati viszonya)

„o) ha az egészségi okból katonai szolgálatra való alkalmatlansága megállapítását követően a honvédségi szervezetnél történő munkaviszony létesítésére tekintettel részére honvédelmi egészségkárosodási kereset-kiegészítést állapítanak meg,
p) az a)-o) pontban nevesített eseteken kívül, ha e törvény azt kifejezetten elrendeli.”

5. §

A Hjt. a következő 41/A. alcímmel egészül ki:

„41/A. Honvédelmi egészségkárosodási kereset-kiegészítés és honvédelmi egészségkárosodási járadék

68/A. § (1) A korábban elért jövedelem kiesésének pótlása érdekében honvédelmi egészségkárosodási kereset-kiegészítésre vagy honvédelmi egészségkárosodási járadékra (a továbbiakban együtt: egészségkárosodási ellátás) jogosult az állomány tagja vagy volt tagja, ha

- a) az egészségi állapota miatt katonai szolgálatra vagy szolgálati beosztásának ellátására alkalmatlanná vált,
- b) esetében a (2) vagy (3) bekezdésben foglalt feltételek megállapíthatóak,
- c) a Tny. szerinti saját jogú nyugellátásra vagy a Kenyvtv. szerinti szolgálati járandóságra nem jogosult,
- d) a (4) és (5) bekezdésben vagy a 68/B. § (4) bekezdésében meghatározott kizáró ok nem áll fenn, és
- e) a 68/B. § (1)–(3) bekezdésében foglaltak alapján továbbfoglalkoztatására vagy a 68/C. § alapján a továbbfoglalkoztatási kötelezettség alóli mentesítésére kerül sor.

(2) Ha az egészségi alkalmatlanság a szolgálati kötelemekkel összefüggő balesetre vagy betegségekre vezethető vissza, egészségkárosodási ellátásra jogosult az,

- a) akit a baleset, betegség ténylegesen a szolgálatellátása során ért, és
 - b) akinek esetében a baleset, betegség szolgálati kötelemekkel való összefüggését a 142. § (2) és (3) bekezdése alapján megállapították,
- függetlenül attól, hogy az állomány tagja, volt tagja hány év tényleges szolgálati viszonyban töltött idővel rendelkezik.

(3) Ha az egészségi alkalmatlanság nem a (2) bekezdés szerinti szolgálati kötelemekkel összefüggő balesetre vagy betegségekre vezethető vissza, egészségkárosodási ellátásra jogosult az, aki legalább tíz év tényleges szolgálati viszonyban töltött idővel rendelkezik és akinek az egészségi állapota a rehabilitációs hatóság komplex minősítése alapján 80%-os mértékű vagy annál kevesebb.

(4) Nem állapítható meg egészségkárosodási ellátás annak, aki egészségi alkalmatlansága bekövetkezésében vagy kialakulásában szándékosan vagy súlyosan gondatlanul közrehatott (a továbbiakban ezen alcím alkalmazásában: közrehatás). A közrehatás megállapítását alapozza meg különösen, ha a baleset vagy a betegség az érintett

- a) jogellenes magatartásával,
- b) alkohol- vagy kábítószer-függőségével vagy ezek fogyasztásával,
- c) önhibájából eredő ittas állapotával, kábítószer vagy bódító hatású anyag miatti tudatzavarásával vagy belátási képességének csökkenésével,
- d) vezetői engedély vagy más szükséges hatósági engedély nélküli, vagy ittas állapotban történt jármű vezetésével,
- e) önkárosító magatartásával,
- f) foglalkozási szabály szándékos vagy súlyosan gondatlan megszegésével,

- g) a foglalkozási szabályhoz nem kötött munkavégzés során tanúsított súlyosan gondatlan magatartásával,
- h) a kötelező egészségbiztosítás ellátásairól szóló 1997. évi LXXXIII. törvény végrehajtására kiadott jogszabályban meghatározott különösen veszélyes (extrém) sport, szórakoztató-szabadidős tevékenység folytatásával

összefüggésben következett be.

(5) Nem állapítható meg egészségkárosodási ellátás annak, aki egészségi alkalmatlansága megállapításának időpontjában nyugdíj előtti rendelkezési állományban van.

(6) Az állomány tagja a 68/B. § (2) bekezdésében foglalt határidő végéig kérheti az egészségkárosodási ellátásra jogosultság megállapítása helyett a szolgálati viszonyának felmentéssel történő megszüntetését. E határidő elmulasztása jogvesztő.

68/B. § (1) A 68/A. § (1) bekezdésében foglalt feltételek fennállása esetén a munkáltatói jogkört gyakorló köteles megvizsgálni, hogy az állomány tagja részére az egészségi állapotának megfelelő szolgálati beosztás vagy nem katonai munkakör felajánlható-e. Miniszteri rendeletben meghatározott eljárásrend alkalmazásával az állomány tagja részére felajánlható, egészségi állapotának megfelelő szolgálati beosztást vagy nem katonai munkakört kell keresni. Felajánlható meglévő szolgálati beosztás vagy nem katonai munkakör hiányában új szolgálati beosztás vagy nem katonai munkakör létrehozásával kell biztosítani a továbbfoglalkoztatás lehetőségét. Az állomány tagja részére csak olyan nem katonai munkakör ajánlható fel, amely esetében az új munkavégzési hely eléréséhez szükséges idő a tartózkodási helytől – tömegközlekedés igénybevételével – nem haladja meg irányonként a másfél órát, a tíz éven aluli gyermeket nevelő érintett esetében az egy órát.

(2) A honvédelmi egészségkárosodási kereset-kiegészítésre jogosultság abban az esetben állapítható meg, ha az egészségi alkalmatlanság megállapításától számított negyvenöt napon belül az (1) bekezdésben meghatározott eljárás eredményeként az állomány tagjának

- a) szolgálati viszonya a honvédségi szervezeten belül, az 59. § (2) bekezdés c) pont szerinti közalkalmazotti vagy kormányzati szolgálati jogviszonyba történő áthelyezéssel szűnik meg,
- b) felajánlott munkavállalói munkakör elfogadására tekintettel az érintett honvédségi szervezetnél munkaviszonyt létesít,
- c) szolgálati viszonya a felajánlott másik, egészségi állapotának megfelelő szolgálati beosztásba helyezésre vagy áthelyezésre tekintettel nem szűnik meg,

és az ennek megfelelően megállapított új illetménye vagy munkabére alacsonyabb az e törvény szerint megállapított korábbi illetményénél.

(3) A (2) bekezdés b) pontja alapján megállapított honvédelmi egészségkárosodási kereset-kiegészítés esetén felmentés helyett a törvény erejénél fogva szűnik meg az állomány tagjának szolgálati viszonya.

(4) Az állomány tagja a felajánlott szolgálati beosztás, munkakör elfogadásáról vagy elutasításáról a felajánlástól számított öt munkanapon belül írásban nyilatkozik. Ha az állomány tagja öt munkanapon belül nem nyilatkozik, azt úgy kell tekinteni, mintha a felajánlott beosztást, munkakört elutasította volna. Ha az állomány tagja az (1) bekezdés szerinti eljárásban felajánlott szolgálati beosztást, munkakört nem fogadja el, egészségkárosodási ellátásra nem jogosult, és a szolgálati viszonyát felmentéssel kell megszüntetni.

68/C. § (1) A 68/B. § szerinti továbbfoglalkoztatási kötelezettség alól az állomány tagjának kérelme alapján a Honvéd Vezérkar főnökének előterjesztésére a miniszter adhat mentesítést, ha az állomány tagjának egészségi állapota a rehabilitációs hatóság komplex minősítése alapján 40%-os vagy kisebb mértékű. Honvédelmi egészségkárosodási járadékra jogosultság

abban az esetben állapítható meg, ha a miniszter a továbbfoglalkoztatási kötelezettség alól mentesítést ad.

(2) A munkáltatói jogkört gyakorló a katonai szolgálatra vagy a szolgálati beosztás ellátására való alkalmatlanságról szóló határozat kézhezvételét követően benyújtott, a továbbfoglalkoztatás alóli mentesítésre irányuló kérelem alapján haladéktalanul felterjeszti javaslatát a Honvéd Vezérkar főnökének. A Honvéd Vezérkar főnöke tizenöt napon belül megküldi előterjesztését a miniszternek.

(3) A miniszter a továbbfoglalkoztatási kötelezettség alóli mentesítés tárgyában harminc napon belül indokolt határozatban dönt. A miniszter a döntés során mérlegeli, hogy a honvédelmi szervezetnél meghatározható-e olyan feladatkör, amelyet az állomány tagja nem katonai munkakörben egészségi állapota alapján elláthat, valamint azt, ha az állomány tagjának egészségi állapota alapján tőle már nem várható el a mindennapos rendelkezésre állási és munkavégzési kötelezettség. A döntéssel szemben önálló jogorvoslatnak nincs helye.

(4) Ha a munkáltatói jogkört gyakorló a Honvéd Vezérkar főnöke, akkor a (2) bekezdésben foglaltaktól eltérően a Honvéd Vezérkar főnöke az erre irányuló kérelem benyújtásától számított tizenöt napon belül megküldi előterjesztését a miniszternek.

(5) A honvédelmi egészségkárosodási járadék megállapítása esetén felmentés helyett a törvény erejénél fogva szűnik meg az állomány tagjának szolgálati viszonya.

68/D. § (1) Az egészségkárosodási ellátásra való jogosultságot és annak mértékét az egészségkárosodási ellátást megállapító szerv miniszteri rendeletben meghatározott eljárásrendben hivatalból állapítja meg.

(2) A honvédelmi egészségkárosodási ellátásra való jogosultság kezdő napjára vonatkozó részletes szabályokat a miniszter rendeletben állapítja meg.

(3) Az egészségkárosodási ellátás mértékének megállapításához szükséges, az érintettet esetlegesen megillető baleseti járadék vagy baleseti táppénz (a továbbiakban ezen alcím alkalmazásában együtt: baleseti ellátás), rokkantsági ellátás és rehabilitációs ellátás összegéről az egészségkárosodási ellátást megállapító szervet – kérelmére – az ellátást folyósító szerv tájékoztatja.

68/E. § (1) Az egészségkárosodási ellátásra való jogosultság az egészségkárosodás következő – az egészségi alkalmatlanság megállapítására irányuló eljárásban beszerzett, a rehabilitációs hatóság által megállapított – felülvizsgálati időpontjáig terjedő határozott időtartamra kerül megállapításra. A rehabilitációs hatóság felülvizsgálatának eredményétől függően az egészségkárosodási ellátást megállapító szervet az egészségkárosodási ellátásra való jogosultságot ezt követően minden esetben a rehabilitációs hatóság által meghatározott, az egészségkárosodás következő felülvizsgálatának időpontjáig terjedő időtartamra hosszabbítja meg.

(2) Ha az (1) bekezdésben foglaltaktól eltérően a rehabilitációs hatóság a baleseti ellátással, rehabilitációs ellátással vagy rokkantsági ellátással összefüggésben nem ír elő újabb kötelezettséget az egészségkárosodás felülvizsgálatára, abban az esetben az egészségkárosodási ellátásra való jogosultság öt év határozott időtartamra kerül megállapításra vagy meghosszabbításra.

(3) Az egészségkárosodási ellátásra való jogosultság meghosszabbításakor az egészségkárosodási ellátást megállapító szerv figyelembe veszi

a) a rehabilitációs hatóságnak a megtartott egészségi állapotra vonatkozó megállapítását, kivéve, ha a (2) bekezdésben foglaltak szerint újabb felülvizsgálati kötelezettséget a rehabilitációs hatóság már nem írt elő,

b) a katonai szolgálatra vagy a szolgálati beosztás ellátására való alkalmasságot, valamint

c) azt, hogy az egészségkárosodási ellátás megszűnésének okai nem állnak-e fenn.

(4) Az egészségkárosodási ellátásra jogosultság meghosszabbítására – miniszteri rendeletben meghatározott feltételek teljesülése esetén – több alkalommal is sor kerülhet, mindaddig, amíg a jogosult a Tny. szerinti saját jogú nyugellátásra jogosulttá válik.

68/F. § (1) Ha a felülvizsgálat eredménye szerint a 68/B. § (2) bekezdése alapján honvédelmi egészségkárosodási kereset-kiegészítésre jogosult komplex minősítése a 68/C. § (1) bekezdésében meghatározott értékre változott vagy az alá csökkent, a munkáltatói jogkört gyakorló előterjesztésére a miniszter felmentést adhat a továbbfoglalkoztatási kötelezettség alól. A munkáltatói jogkört gyakorló az érintett kérelmére vagy – a honvédelmi egészségkárosodási kereset-kiegészítésre jogosult beleegyezésével – hivatalból tehet előterjesztést a miniszternél, a mentesítésre egyebekben a 68/C. § (2)-(5) bekezdése megfelelően alkalmazandó. Mentésítés esetében a foglalkoztatási jogviszony közös megegyezéssel történő megszüntetése és a honvédelmi egészségkárosodási kereset-kiegészítés helyett honvédelmi egészségkárosodási járadék megállapítása érdekében intézkedni kell.

(2) Ha a felülvizsgálat eredménye szerint a honvédelmi egészségkárosodási járadékra jogosult komplex minősítése a 68/C. § (1) bekezdésében meghatározott érték fölé emelkedett, a munkáltatói jogkört gyakorló köteles a jogosult továbbfoglalkoztatása érdekében a 68/B. § (1) bekezdésében foglalt eljárást lefolytatni és továbbfoglalkoztatása esetén a honvédelmi egészségkárosodási járadék helyett részére honvédelmi egészségkárosodási kereset-kiegészítést megállapítani.

68/G. § (1) Az egészségkárosodási ellátás számítási alapja a 68/A. § (2) bekezdése szerinti esetben az állomány tagját az egészségi alkalmatlanság megállapítását közvetlenül megelőző egy hónapra megillető távolléti díj 100%-ának megfelelő összegnek a részére megállapított baleseti ellátás, rehabilitációs ellátás és rokkantsági ellátás együttes összegével csökkentett összege.

(2) Az egészségkárosodási ellátás számítási alapja a 68/A. § (3) bekezdése szerinti esetben az állomány volt tagját az egészségi alkalmatlanság megállapítását közvetlenül megelőző egy hónapra megillető távolléti díj összegének

- a) tíz év vagy azt meghaladó, de tizenöt évet el nem érő szolgálati viszonyban töltött idő esetén 65%-ának,
- b) tizenöt év vagy azt meghaladó, de húsz évet el nem érő szolgálati viszonyban töltött idő esetén 70%-ának,
- c) húsz év vagy azt meghaladó, de huszonöt évet el nem érő szolgálati viszonyban töltött idő esetén 75%-ának,
- d) huszonöt évet elérő vagy azt meghaladó szolgálati viszonyban töltött idő esetén 80%-ának

a részére megállapított baleseti ellátás, rehabilitációs ellátás és rokkantsági ellátás együttes összegével csökkentett összege.

(3) Az egészségkárosodási ellátás mértékének megállapításához a tényleges szolgálati időt kell figyelembe venni.

(4) A honvédelmi egészségkárosodási kereset-kiegészítés mértéke az (1) vagy (2) bekezdésben meghatározott összeg és az új foglalkoztatási jogviszony létrejöttét vagy a másik szolgálati beosztásba helyezést, áthelyezést követő, nem rendszeres pótlékok nélkül számított mindenkoros illetmény vagy munkabér különbözete. Ha az új illetmény vagy munkabér összege változik, a honvédelmi egészségkárosodási kereset-kiegészítés mértékét módosítani kell. Nem változik a honvédelmi egészségkárosodási kereset-kiegészítés mértéke, ha az új foglalkoztatási jogviszony létrejöttét vagy a másik szolgálati beosztásba helyezést, áthelyezést követően jogosult részére az egészségügyi szabadság szabályai szerinti illetmény, vagy

keresőképtelenség miatt az illetmény vagy munkabér összege helyett távolléti díj vagy táppénz kerül folyósításra.

(5) A honvédelmi egészségkárosodási járadék mértéke az (1) és (2) bekezdésben meghatározott összeggel egyezik meg.

68/H. § (1) Az egészségkárosodási ellátás 68/G. § szerinti mértékét módosítani kell, ha a jogosultat megillető baleseti ellátás, rehabilitációs ellátás vagy rokkantsági ellátás mértéke változik.

(2) Ha a honvédelmi illetményalap emelésére kerül sor, az egészségkárosodási ellátás mértékét is emelni kell. Ebben az esetben a honvédelmi illetményalap emelkedésének százalékos mértékével a 68/G. § (1), illetve (2) bekezdés szerinti távolléti díjat is meg kell emelni és a számításokat ismételten el kell végezni.

(3) Ha a honvédségi szervnél a 68/B. § (2) bekezdése szerint továbbfoglalkoztatott, honvédelmi egészségkárosodási kereset-kiegészítésre jogosultnak a honvédségi szervezettel fennálló foglalkoztatási jogviszonya a honvédségi szervezet érdekkörében felmerült okból vagy a honvédelmi egészségkárosodási kereset-kiegészítésre jogosult egészségi állapotára tekintettel megszűnik, részére a továbbiakban honvédelmi egészségkárosodási kereset-kiegészítés helyett honvédelmi egészségkárosodási járadékot kell folyósítani, amelynek mértékét a 68/G. §-ban foglaltak alkalmazásával kell megállapítani. Ha a foglalkoztatási jogviszony a foglalkoztatott érdekkörében felmerült okból szűnik meg, a honvédelmi egészségkárosodási kereset-kiegészítésre jogosultsága megszűnik és honvédelmi egészségkárosodási járadékra sem válik jogosulttá.

(4) Az egészségkárosodási ellátás fedezetét a mindenkori központi költségvetés biztosítja.

68/I. § (1) Az egészségkárosodási ellátásban részesülő személy tizenöt napon belül köteles bejelenteni a munkáltatói jogkört gyakorlónak minden olyan tényt, adatot, körülményt, amely az egészségkárosodási ellátásra jogosultságát vagy annak folyósítását érinti. Az egészségkárosodási ellátásban részesülő személy közeli hozzátartozója a jogosult halálának tényét és annak időpontját tizenöt napon belül köteles bejelenteni az ellátást megállapító szervnek.

(2) Az ellátást megállapító szerv az egészségkárosodási ellátás összegének módosításáról, valamint a jogalap nélkül felvett egészségkárosodási ellátás visszafizetéséről hivatalból dönt.

(3) A jogalap nélkül kifizetett egészségkárosodási ellátás hatvan napon belül, az előlegnyújtásból eredő követelésre vonatkozó szabályok szerint visszakövetelhető az állomány tagjától, volt tagjától. Az általános elévülési időn belül visszakövetelhető a jogalap nélkül felvett egészségkárosodási ellátás, ha annak alaptalanságáról az állomány tagja, volt tagja tudott vagy tudnia kellett volna.

(4) Az (1) bekezdésben meghatározott bejelentési kötelezettség elmulasztása esetén az általános elévülési időn belül a közeli hozzátartozótól visszakövetelhető a jogalap nélkül felvett honvédelmi egészségkárosodási ellátás.

68/J. § (1) Megszűnik az egészségkárosodási ellátásra való jogosultság

- a) az egészségkárosodási ellátásra jogosult halálával,
- b) ha az egészségkárosodási ellátásra jogosult saját jogú nyugellátásra válik jogosulttá,
- c) ha az egészségkárosodási ellátásra jogosult lemond az egészségkárosodási ellátásról,
- d) ha a továbbfoglalkoztatott jogosult érdekkörében felmerült okból a foglalkoztatási jogviszonya megszűnik,

- e) ha egészségjavulás eredményeként az állomány tagjának egészségi állapota lehetővé teszi a szolgálati viszony ismételt létesítését és az érintett a részére felajánlott, képzettségének és végzettségének megfelelő szolgálati beosztást nem fogadja el,
- f) ha a rehabilitációs hatóság szakvéleménye szerint az egészségkárosodási ellátásra jogosult egészségi állapota eléri a 100 %-ot, a 68/A. § (3) bekezdése szerinti esetben meghaladja a 80 %-ot,
- g) ha az egészségkárosodási ellátásra jogosult neki felróható okból nem működik közre a felülvizsgálatban,
- h) ha a határozott időtartamra megállapított egészségkárosodási ellátásra való jogosultság nem kerül meghosszabbításra,
- i) ha az állomány volt tagja másik, a 68/B. § (2) bekezdésébe nem tartozó foglalkoztatásra irányuló jogviszonyt létesít,
- j) ha a honvédelmi egészségkárosodási járadékra jogosulttal szemben a jogosultság időtartama alatt szándékos bűncselekmény elkövetése miatt a bíróság jogerősen szabadságvesztést vagy elzárást szabott ki, vagy kényszergyógykezelését rendelte el.

(2) A honvédelmi egészségkárosodási járadékra jogosultság akkor is megszűnik, ha a honvédségi szervezetnél történő továbbfoglalkoztatásra tekintettel a jogosult részére honvédelmi egészségkárosodási kereset-kiegészítést állapítanak meg. A honvédelmi egészségkárosodási kereset-kiegészítésre jogosultság akkor is megszűnik, ha a továbbfoglalkoztatási kötelezettség alól történő miniszteri mentesítésre tekintettel a jogosult részére honvédelmi egészségkárosodási járadékot állapítanak meg.

(3) Az egészségkárosodási ellátásra jogosult az egészségkárosodási ellátásra való jogosultságáról annak kezdőnapját követően írásban lemondhat. Lemondás esetén sem honvédelmi egészségkárosodási kereset-kiegészítés, sem honvédelmi egészségkárosodási járadék újbóli megállapítása nem kérhető.

(4) Az (1) bekezdés d) pontjában foglaltaktól eltérően nem szűnik meg az egészségkárosodási ellátásra való jogosultság, ha az érintett ismételten szolgálati viszonyt létesít, azonban a megállapított illetménye kevesebb a 68/H. § (1) bekezdésére tekintettel a honvédelmi illetményalap emelkedésének százalékos mértékével megemelt, 68/G. § (1), illetve (2) bekezdése szerinti összegnél. Ebben az esetben a honvédelmi egészségkárosodási ellátásra való jogosultság a 68/G. §-ban foglalt számítási szabályok alkalmazásával megállapított mértékben továbbra is fennáll.

(5) Az (1) bekezdés i) pontjában foglaltaktól eltérően nem szűnik meg az állomány honvédelmi egészségkárosodási járadékra jogosult tagjának az egészségkárosodási ellátásra való jogosultsága, aki a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXIX. törvény 1. vagy 2. §-ában, vagy az állami tisztviselőkről szóló 2016. évi LII. törvény 1. §-ában felsorolt szervnél létesít foglalkoztatási jogviszonyt. Ebben az esetben a honvédelmi egészségkárosodási járadék helyett részére a 68/G. § (4) bekezdésében meghatározott mértékű honvédelmi egészségkárosodási kereset-kiegészítést kell megállapítani. Az egészségkárosodási ellátás mértékének megállapításához szükséges, az érintett illetményére vagy munkabérére vonatkozó adatokról az ellátást megállapító szervet, annak kérelmére a foglalkoztató szerv vezetője tájékoztatja. Az illetmény vagy munkabér mértékének megváltozásáról az egészségkárosodási ellátásra jogosult köteles tájékoztatni az ellátást megállapító szervet.”

6. §

A Hjt. 238. § (2) bekezdése a következő 33. ponttal egészül ki:

(Felhatalmazást kap a miniszter, hogy rendeletben megállapítsa)

„33. a honvédelmi egészségkárosodási ellátással kapcsolatos részletes eljárási szabályokat, az ellátásra való jogosultsággal, az ellátás számításával, megállapításával, folyósításával, visszakövetelésével kapcsolatos részletes szabályokat, az egészségkárosodási ellátásra jogosultakkal betölthető szolgálati beosztások és munkakörök meghatározásának rendjét, valamint kijelölje az ellátás megállapításért és a folyósításért felelős szervet,”

7. §

A Hjt. 131. alcíme a következő 247/N. §-sal egészül ki:

„247/N. § A honvédelmi egészségkárosodási ellátásra való jogosultság megállapításának a 2016. december 31-ét követően megállapított egészségi alkalmatlanság esetén van helye.”

8. §

A Hjt.

- a) 73. § (5) és (6) bekezdésében a „b)-n)” szövegrész helyébe a „b)-m) vagy p)” szöveg,
- b) 175. § (1) bekezdés a) pontjában a „nyújtott” szövegrész helyébe a „nyújtott, valamint a honvédelmi egészségkárosodási” szöveg,
- c) 212. § (2) bekezdésében a „b) és h)” szövegrész helyébe a „b), h), n) és o)” szöveg,
- d) 215. § (6) bekezdésében az „i)-n)” szövegrész helyébe az „i)-m) vagy p)” szöveg,
- e) 225. § (2) bekezdésében a „g)-k)” szövegrész helyébe a „g)-k), n) és o)” szöveg,
- f) 233. § (2) bekezdésében a „g)-k)” szövegrész helyébe a „g)-k), n) és o)” szöveg,
- g) 247/E. § (2) bekezdésében a „b)-n)” szövegrész helyébe a „b)-m) vagy p)” szöveg lép.

2. A rendvédelmi feladatokat ellátó szervek hivatásos állományának szolgálati jogviszonyáról szóló 2015. évi XLII. törvény módosítása

9. §

A rendvédelmi feladatokat ellátó szervek hivatásos állományának szolgálati jogviszonyáról szóló 2015. évi XLII. törvény (a továbbiakban: Hszt.) 1. §-a a következő (8) bekezdéssel egészül ki:

„(8) A rendvédelmi egészségkárosodási kereset-kiegészítésre és a rendvédelmi egészségkárosodási járadékra vonatkozó rendelkezéseket a szolgálati viszony megszűnését követően a hivatásos állomány volt tagjára és közeli hozzátartozóira is alkalmazni kell.”

10. §

(1) A Hszt. 82. § (1) bekezdése a következő e) és f) ponttal egészül ki:

(A törvény erejénél fogva szűnik meg a hivatásos állomány tagjának a szolgálati viszonya ha)

„e) az egészségi alkalmatlanság megállapítását követően rendvédelmi egészségkárosodási járadékra jogosultságát állapítják meg,

f) az egészségi alkalmatlanság megállapítását követően a rendvédelmi szervnél történő munkaviszony létesítésére tekintettel részére rendvédelmi egészségkárosodási kereset-kiegészítést állapítanak meg.”

(2) A Hszt. 82. §-a a következő (3) bekezdéssel egészül ki:

„(3) A (2) bekezdéstől eltérően az (1) bekezdés *e*) pontja szerinti esetben a szolgálati viszony a rendvédelmi egészségkárosodási járadékra jogosultság kezdőnapját megelőző napon, az (1) bekezdés *f*) pontja szerinti esetben a rendvédelmi egészségkárosodási kereset-kiegészítés kezdőnapját megelőző napon szűnik meg.”

11. §

A Hszt. a következő 50/A. alcímmel egészül ki:

„50/A. Rendvédelmi egészségkárosodási kereset-kiegészítés és rendvédelmi egészségkárosodási járadék

82/A. § (1) A korábban elért jövedelem kiesésének pótlása érdekében rendvédelmi egészségkárosodási kereset-kiegészítésre vagy rendvédelmi egészségkárosodási járadékra (a továbbiakban együtt: egészségkárosodási ellátás) jogosult a hivatásos állomány tagja vagy volt tagja, ha

- a) az egészségi állapota miatti alkalmatlanság okából a hivatásos szolgálatra alkalmatlanná vagy szolgálati beosztásának ellátására alkalmatlanná vált,
- b) esetében a (2) vagy (3) bekezdésben foglalt feltételek megállapíthatóak,
- c) a Tny. szerinti saját jogú nyugellátásra vagy a Knytv. szerinti szolgálati járandóságra nem jogosult,
- d) a (4) és (5) bekezdésben és a 82/B. § (4) bekezdésében meghatározott kizáró ok nem áll fenn, és
- e) a 82/B. § (1)-(3) bekezdésében foglaltak alapján továbbfoglalkoztatására vagy a 82/C. §-a alapján a továbbfoglalkoztatási kötelezettség alóli mentesítésére kerül sor.

(2) Ha az egészségi alkalmatlanság a szolgálati kötelemmel összefüggő balesetre vagy betegségekre vezethető vissza, egészségkárosodási ellátásra jogosult az,

- a) akit a baleset, betegség ténylegesen a szolgálatellátása során ért, és
- b) a baleset, betegség szolgálati kötelemmel való összefüggését a 257. § (2) és (3) bekezdése alapján megállapították,

függetlenül attól, hogy a hivatásos állomány tagja, volt tagja hány év tényleges szolgálati idővel rendelkezik.

(3) Ha az egészségi alkalmatlanság nem a (2) bekezdés szerinti szolgálati kötelemmel összefüggő balesetre vagy betegségekre vezethető vissza, egészségkárosodási ellátásra jogosult az, aki legalább tíz év tényleges szolgálati idővel rendelkezik és akinek az egészségi állapota a rehabilitációs hatóság komplex minősítése alapján 80%-os mértékű vagy annál kevesebb.

(4) Nem állapítható meg egészségkárosodási ellátás annak, aki egészségi alkalmatlansága bekövetkeztében vagy kialakulásában szándékosan vagy súlyosan gondatlanul közrehatott (a továbbiakban: közrehatás). A közrehatás megállapítását alapozza meg különösen, ha a baleset vagy a betegség az érintett

- a) jogellenes magatartásával,
- b) alkohol- vagy kábítószer-függőségével vagy ezek fogyasztásával,
- c) önhibájából eredő ittas állapotával, kábítószer vagy bódító hatású anyag miatti tudatzavarásával vagy belátási képességének csökkenésével,
- d) vezetői engedély vagy más szükséges hatósági engedély nélküli, vagy ittas állapotban történt jármű vezetésével,
- e) önkárosító magatartásával,

- f) foglalkozási szabály szándékos vagy súlyosan gondatlan megszegésével,
- g) a foglalkozási szabályhoz nem kötött munkavégzés során tanúsított súlyosan gondatlan magatartásával,
- h) a kötelező egészségbiztosítás ellátásairól szóló 1997. évi LXXXIII. törvény végrehajtására kiadott jogszabályban meghatározott különösen veszélyes (extrém) sport, szórakoztató-szabadidős tevékenység folytatásával

összefüggésben következett be.

(5) Nem állapítható meg egészségkárosodási ellátás annak, aki egészségi alkalmatlansága megállapításának időpontjában nyugdíj előtti rendelkezési állományban van.

(6) A hivatásos állomány tagja a 82/B. § (2) bekezdésében foglalt határidő végéig kérheti az egészségkárosodási ellátásra jogosultság megállapítása helyett a szolgálati viszonyának felmentéssel történő megszüntetését. E határidő elmulasztása jogvesztő. Ebben az esetben a felmentésre irányuló eljárásban a 86. § (5)-(7) bekezdését nem kell alkalmazni.

82/B. § (1) A 82/A. § (1) bekezdésében foglalt feltételek fennállása esetén a rendvédelmi szerv köteles megvizsgálni, hogy a hivatásos állomány tagja részére az egészségi állapotának megfelelő szolgálati beosztás vagy nem hivatásos munkakör felajánlható-e. A rendvédelmi szerv a 86. § (5) bekezdésében és (6) bekezdés *a)* pontjában meghatározott eljárásrend megfelelő alkalmazásával köteles a hivatásos állomány tagja részére felajánlható, egészségi állapotának megfelelő szolgálati beosztást vagy nem hivatásos munkakört keresni. A rendvédelmi szerv felajánlható meglévő szolgálati beosztás vagy nem hivatásos munkakör hiányában köteles a szolgálati beosztás nem hivatásos munkakörre való átminősítésével, vagy új szolgálati beosztás, nem hivatásos munkakör létrehozásával biztosítani a továbbfoglalkoztatás lehetőségét. A hivatásos állomány tagja részére olyan szolgálati beosztás vagy nem hivatásos munkakör ajánlható fel, amely esetében az új szolgálatteljesítési vagy munkavégzési hely eléréséhez szükséges idő a tartózkodási helytől – tömegközlekedés igénybevételével – nem haladja meg irányonként a másfél órát, a hivatásos állomány tíz éven aluli gyermekek nevelő tagja esetében az egy órát.

(2) A rendvédelmi egészségkárosodási kereset-kiegészítésre jogosultság abban az esetben állapítható meg, ha az alkalmatlanság megállapításától számított negyvenöt napon belül az (1) bekezdésben meghatározott eljárás eredményeként a hivatásos állomány tagjának

- a) szolgálati viszonya a rendvédelmi szerveken belül, a 96. § szerinti kormányzati szolgálati, közalkalmazotti vagy igazságügyi alkalmazotti szolgálati jogviszonyba történő áthelyezéssel szűnik meg,
- b) felajánlott munkavállalói munkakör elfogadására tekintettel az érintett a rendvédelmi szervnél munkaviszonyt létesít,
- c) szolgálati viszonya a felajánlott másik, egészségi állapotának megfelelő szolgálati beosztásba helyezésre vagy áthelyezésre tekintettel nem szűnik meg,

és az ennek megfelelően megállapított új illetménye vagy munkabére alacsonyabb az e törvény szerint megállapított korábbi illetményénél.

(3) A (2) bekezdés *b)* pontja alapján megállapított rendvédelmi egészségkárosodási kereset-kiegészítés esetén a 86. § (2) bekezdés *a)* pontjában foglalt felmentés helyett a törvény erejénél fogva szűnik meg a hivatásos állomány tagjának szolgálati viszonya.

(4) A hivatásos állomány tagja a felajánlott szolgálati beosztás, nem hivatásos munkakör elfogadásáról vagy elutasításáról a felajánlástól számított öt munkanapon belül írásban nyilatkozik. Ha a hivatásos állomány tagja öt munkanapon belül nem nyilatkozik, azt úgy kell tekinteni, mintha a felajánlott szolgálati beosztást, nem hivatásos munkakört elutasította volna. Ha a hivatásos állomány tagja az (1) bekezdés szerinti eljárásban felajánlott szolgálati beosztást, nem hivatásos munkakört nem fogadja el, egészségkárosodási ellátásra nem

jogosult, és a szolgálati viszonyát felmentéssel kell megszüntetni. Ebben az esetben a felmentésre irányuló eljárásban a 86. § (5)-(7) bekezdését nem kell alkalmazni.

82/C. § (1) A 82/B. § szerinti továbbfoglalkoztatási kötelezettség alól a hivatásos állomány tagjának kérelme alapján az országos parancsnok előterjesztésére a miniszter adhat mentesítést, ha a hivatásos állomány tagjának az egészségi állapota a rehabilitációs hatóság komplex minősítése alapján 40 %-os vagy kisebb mértékű. Rendvédelmi egészségkárosodási járadékra jogosultság abban az esetben állapítható meg, ha a miniszter a továbbfoglalkoztatási kötelezettség alól mentesítést ad.

(2) Az állományilletékes parancsnok a hivatásos szolgálatra alkalmatlanságról szóló határozat kézhezvételét követően benyújtott, a továbbfoglalkoztatás alóli mentesítésre irányuló kérelem alapján haladéktalanul felterjeszti javaslatát az országos parancsnoknak. Az országos parancsnok tizenöt napon belül megküldi előterjesztését a miniszternek.

(3) A miniszter a továbbfoglalkoztatási kötelezettség alóli mentesítés tárgyában harminc napon belül indokolt határozatban dönt. A miniszter a döntés során mérlegeli, hogy a rendvédelmi szervnél meghatározható-e olyan feladatkör, amelyet a hivatásos állomány tagja nem hivatásos munkakörben egészségi állapota alapján elláthat, valamint azt, ha a hivatásos állomány tagjának egészségi állapota alapján tőle már nem várható el a mindennapos rendelkezésre állási és munkavégzési kötelezettség. A döntéssel szemben önálló jogorvoslatnak nincs helye.

(4) Ha az állományilletékes parancsnok személye egybeesik az országos parancsnokkal, akkor a (2) bekezdésben foglaltaktól eltérően az országos parancsnok az erre irányuló kérelem benyújtásától számított tizenöt napon belül megküldi előterjesztését a miniszternek.

(5) A rendvédelmi szerv hivatásos állományának másik, e törvény hatálya alá tartozó rendvédelmi szervhez vezényelt tagja esetében az előterjesztést az eredeti rendvédelmi szerv országos parancsnoka terjeszti fel.

(6) A rendvédelmi egészségkárosodási járadék megállapítása esetén a 86. § (2) bekezdés *a)* pontjában foglalt felmentés helyett a törvény erejénél fogva szűnik meg a hivatásos állomány tagjának szolgálati viszonya.

82/D. § (1) Az egészségkárosodási ellátásra való jogosultságot és annak mértékét az országos parancsnok hivatalból állapítja meg. Az eljárás lefolytatásához szükséges, jogszabályban meghatározott iratokat az állományilletékes parancsnok – ha személye nem esik egybe az országos parancsnokkal – terjeszti fel a 82/B. § (2) bekezdésében megjelölt határidő lejártát követő első munkanapon vagy a miniszter továbbfoglalkoztatási kötelezettség alóli mentesítést megállapító döntésének kézhezvételét követő napon.

(2) Annak megállapítása érdekében, hogy az egészségi alkalmatlanság bekövetkeztében a 82/A. § (4) bekezdés szerinti közrehatás megállapítható-e, az országos parancsnok az iratok megérkezésétől számított öt munkanapon belül összehívja a Becsületbíróságot.

(3) Az országos parancsnok a rendvédelmi egészségkárosodási kereset-kiegészítésre vagy rendvédelmi egészségkárosodási járadékra jogosultságról a Becsületbíróság döntésének kézhezvételét követő harminc napon belül dönt.

(4) A rendvédelmi szerv hivatásos állományának másik, e törvény hatálya alá tartozó rendvédelmi szervhez vezényelt tagja esetében a 82/B. § (1) bekezdésében meghatározott eljárást a fogadó és az eredeti rendvédelmi szerv együtt folytatja le. Az egészségkárosodási ellátásra jogosultságot minden esetben az eredeti rendvédelmi szerv országos parancsnoka állapítja meg és az egészségkárosodási ellátást az eredeti rendvédelmi szerv folyósítja.

(5) A rendvédelmi egészségkárosodási kereset-kiegészítésre jogosultság kezdőnapja a 82/B. § (2) bekezdése szerinti esetekben

a) a szolgálati viszony áthelyezéssel történő megszüntetését követő nap,

b) a szolgálati viszony munkaviszony létesítésével egyidejűleg történő megszűnése esetén a munkaviszony létesítésének napja,

c) a másik szolgálati beosztásba helyezés, áthelyezés esetén az a nap, amelytől kezdődően az új szolgálati beosztást betölti a hivatásos állomány tagja.

(6) A rendvédelmi egészségkárosodási járadékra jogosultság kezdőnapja a rendvédelmi egészségkárosodási járadékra való jogosultságot megállapító döntés meghozatalát követő hónap első napja.

(7) Az egészségkárosodási ellátás mértékének megállapításához szükséges, az érintettet esetlegesen megillető baleseti járadék vagy baleseti táppénz (a továbbiakban együtt: baleseti ellátás), rokkantsági ellátás és rehabilitációs ellátás összegéről az országos parancsnokot kérelmére az ellátást folyósító szerv tájékoztatja.

82/E. § (1) Az egészségkárosodási ellátásra való jogosultság az egészségkárosodás következő – az egészségi alkalmatlanság megállapítására irányuló eljárásban beszerzett, a rehabilitációs hatóság által megállapított – felülvizsgálati időpontjáig terjedő határozott időtartamra kerül megállapításra. A rehabilitációs hatóság felülvizsgálatának eredményétől függően az országos parancsnok az egészségkárosodási ellátásra való jogosultságot ezt követően minden esetben a rehabilitációs hatóság által meghatározott, az egészségkárosodás következő felülvizsgálatának időpontjáig terjedő időtartamra hosszabbítja meg.

(2) Ha az (1) bekezdésben foglaltaktól eltérően a rehabilitációs hatóság a baleseti ellátással, rehabilitációs ellátással vagy rokkantsági ellátással összefüggésben nem ír elő újabb kötelezettséget az egészségkárosodás felülvizsgálatára, abban az esetben az egészségkárosodási ellátásra való jogosultság öt év határozott időtartamra kerül megállapításra vagy meghosszabbításra.

(3) Az egészségkárosodási ellátásra való jogosultság meghosszabbításakor a rendvédelmi szerv figyelembe veszi

a) a rehabilitációs hatóságnak a megtartott egészségi állapotra vonatkozó megállapítását, kivéve, ha a (2) bekezdésben foglaltak szerint újabb felülvizsgálati kötelezettséget a rehabilitációs hatóság már nem írt elő,

b) a szolgálatra alkalmasságot, valamint

c) azt, hogy az egészségkárosodási ellátás megszűnésének okai nem állnak-e fenn.

(4) Az egészségkárosodási ellátásra jogosultság meghosszabbítására több alkalommal is sor kerülhet, mindaddig, amíg a jogosult a Tny. szerinti saját jogú nyugellátásra jogosulttá válik.

(5) Az egészségkárosodási ellátással kapcsolatos jogvitára e törvénynek a szolgálati panaszra és a szolgálati jogvitára vonatkozó szabályai irányadóak, abban az esetben is, ha az egészségkárosodási ellátásra jogosult szolgálati viszonya már megszűnt.

82/F. § (1) Ha a felülvizsgálat eredménye szerint a 82/B. § (2) bekezdése alapján rendvédelmi egészségkárosodási kereset-kiegészítésre jogosult komplex minősítése a 82/C. § (1) bekezdésében meghatározott értékre változott vagy az alá csökkent, az országos parancsnok előterjesztésére a miniszter felmentést adhat a továbbfoglalkoztatási kötelezettség alól. Az országos parancsnok az érintett kérelmére vagy – a rendvédelmi egészségkárosodási kereset-kiegészítésre jogosult beleegyezésével – hivatalból tehet előterjesztést a miniszternél, a mentesítésre egyebekben a 82/C. § (2)-(6) bekezdését megfelelően alkalmazni kell. Mentésítés esetében a foglalkoztatási jogviszony közös megegyezéssel történő megszüntetése és a rendvédelmi egészségkárosodási kereset-kiegészítés helyett rendvédelmi egészségkárosodási járadék megállapítása érdekében intézkedni kell.

(2) Ha a felülvizsgálat eredménye szerint a rendvédelmi egészségkárosodási járadékra jogosult komplex minősítése a 82/C. § (1) bekezdésében meghatározott érték fölé emelkedett, a rendvédelmi szerv köteles a jogosult továbbfoglalkoztatása érdekében a 82/B. § (1)

bekezdésében foglalt eljárást lefolytatni és továbbfoglalkoztatása esetén a rendvédelmi egészségkárosodási járadék helyett részére rendvédelmi egészségkárosodási kereset-kiegészítést megállapítani.

82/G. § (1) Az egészségkárosodási ellátás számítási alapja a 82/A. § (2) bekezdése szerinti esetben a hivatásos állomány tagját az egészségi alkalmatlanság megállapítását közvetlenül megelőző egy hónapra a szolgálati beosztása alapján megillető távolléti díj 100 %-ának megfelelő összegnek a részére megállapított baleseti ellátás, rehabilitációs ellátás és rokkantsági ellátás együttes összegével csökkentett összege.

(2) Az egészségkárosodási ellátás számítási alapja a 82/A. § (3) bekezdése szerinti esetben a hivatásos állomány volt tagját az egészségi alkalmatlanság megállapítását közvetlenül megelőző egy hónapra a szolgálati beosztása alapján megillető távolléti díj összegének:

- a) tíz év vagy azt meghaladó, de tizenöt évet el nem érő szolgálati viszonyban töltött idő esetén 65%-ának,
- b) tizenöt év vagy azt meghaladó, de húsz évet el nem érő szolgálati viszonyban töltött idő esetén 70%-ának,
- c) húsz év vagy azt meghaladó, de huszonöt évet el nem érő szolgálati viszonyban töltött idő esetén 75%-ának,
- d) huszonöt évet elérő vagy azt meghaladó szolgálati viszonyban töltött idő esetén 80%-ának

a részére megállapított baleseti ellátás, rehabilitációs ellátás és rokkantsági ellátás együttes összegével csökkentett összege.

(3) Az egészségkárosodási ellátás mértékének megállapításához a tényleges szolgálati időt kell figyelembe venni.

(4) A rendvédelmi egészségkárosodási kereset-kiegészítés mértéke az (1) vagy (2) bekezdésben meghatározott összeg és az új foglalkoztatási jogviszony létrejöttét vagy a másik szolgálati beosztásba helyezést, áthelyezést követő, nem rendszeres pótlékok nélkül számított mindenkoros illetmény vagy munkabér különbözete. Ha az új illetmény vagy munkabér összege változik, a rendvédelmi egészségkárosodási kereset-kiegészítés mértékét módosítani kell. Nem változik a rendvédelmi egészségkárosodási kereset-kiegészítés mértéke, ha az új foglalkoztatási jogviszony létrejöttét vagy a másik szolgálati beosztásba helyezést, áthelyezést követően az egészségügyi szabadság szabályai szerint vagy keresőképtelenség miatt az illetmény vagy munkabér összege helyett a jogosult részére távolléti díj vagy táppénz kerül folyósításra.

(5) A rendvédelmi egészségkárosodási járadék mértéke az (1) és (2) bekezdésben meghatározott összeggel egyezik meg.

(6) Az egészségkárosodási ellátást – a 82/H. § (1) és (2) bekezdésben foglalt kivétellel – annak a rendvédelmi szervnek a központi szerve folyósítja, amely rendvédelmi szerv országos parancsnoka a rendvédelmi egészségkárosodási kereset-kiegészítésre vagy rendvédelmi egészségkárosodási járadékra jogosultságot megállapította.

82/H. § (1) Ha a rendvédelmi egészségkárosodási kereset-kiegészítésre jogosultság fennállta alatt a jogosult valamely más, e törvény hatálya alá tartozó rendvédelmi szervnél létesít foglalkoztatási jogviszonyt, akkor a rendvédelmi egészségkárosodási kereset-kiegészítés mértékére a 82/G. § (4) bekezdésében foglalt rendelkezéseket kell alkalmazni. Ebben az esetben az új foglalkoztatási jogviszony létrejöttét követően a rendvédelmi egészségkárosodási kereset-kiegészítést az őt foglalkoztató rendvédelmi szerv folyósítja tovább. Az új foglalkoztató rendvédelmi szervnek az egészségkárosodási ellátással kapcsolatos adatokat és az iratok másolatát a rendvédelmi szerv átadja.

(2) Ha a rendvédelmi egészségkárosodási járadékra jogosultság fennállta alatt a jogosult valamely más, e törvény hatálya alá tartozó rendvédelmi szervnél foglalkoztatási jogviszonyt létesít, akkor rendvédelmi egészségkárosodási járadék helyett részére az országos parancsnok rendvédelmi egészségkárosodási kereset-kiegészítést állapít meg, amelynek mértékére a 82/G. § (4) bekezdésében foglalt rendelkezéseket kell alkalmazni. Ebben az esetben a foglalkoztatási jogviszony létrejöttét követően a rendvédelmi egészségkárosodási járadékot a foglalkoztató rendvédelmi szerv folyósítja tovább. A foglalkoztató rendvédelmi szervnek az egészségkárosodási ellátással kapcsolatos adatokat és az iratok másolatát a rendvédelmi szerv átadja.

(3) Ha a továbbfoglalkoztatásra a belső bűnmegelőzési és bünfelderítési feladatokat ellátó szervnél vagy a terrorizmust elhárító szervnél kerül sor, az (1) és (2) bekezdésben foglaltaktól eltérően az egészségkárosodási ellátással kapcsolatos döntések meghozatalára továbbra is az országos parancsnok jogosult, azzal, hogy a rendvédelmi egészségkárosodási kereset-kiegészítést a 82/D. § (4) bekezdésében foglaltaktól eltérően a belső bűnmegelőzési és bünfelderítési feladatokat ellátó szerv vagy a terrorizmust elhárító szerv folyósítja.

(4) Az egészségkárosodási ellátás 82/G. § (1)-(5) bekezdése szerinti mértékét módosítani kell, ha a jogosultat megillető baleseti ellátás, rehabilitációs ellátás vagy rokkantsági ellátás mértéke változik.

(5) Ha a rendvédelmi illetményalap emelésére kerül sor, az egészségkárosodási ellátás mértékét is emelni kell. Ebben az esetben a rendvédelmi illetményalap emelkedésének százalékos mértékével az (1), illetve (2) bekezdés szerinti távolléti díjat is meg kell emelni és az e § szerinti számításokat ismételten elvégezni.

(6) Ha a rendvédelmi szervnél a 82/B. § (2) bekezdése szerint továbbfoglalkoztatott, rendvédelmi egészségkárosodási kereset-kiegészítésre jogosultnak a rendvédelmi szervvel fennálló foglalkoztatási jogviszonya a rendvédelmi szerv érdekkörében felmerült okból vagy a rendvédelmi egészségkárosodási kereset-kiegészítésre jogosult egészségi állapotára tekintettel megszűnik, részére a továbbiakban rendvédelmi egészségkárosodási kereset-kiegészítés helyett rendvédelmi egészségkárosodási járadék folyósítandó, amelynek mértékét a 82/G. §-ban foglaltak alkalmazásával kell megállapítani. Ha a foglalkoztatási jogviszony a foglalkoztatott érdekkörében felmerült okból szűnik meg, a rendvédelmi egészségkárosodási kereset-kiegészítésre jogosultsága megszűnik és rendvédelmi egészségkárosodási járadékra sem válik jogosulttá.

(7) Az egészségkárosodási ellátás fedezetét a mindenkori központi költségvetés biztosítja.

82/I. § (1) Az egészségkárosodási ellátásban részesülő személy tizenöt napon belül köteles bejelenteni a rendvédelmi szervnek minden olyan tény, adatot, körülményt, amely az egészségkárosodási ellátásra jogosultságát vagy annak folyósítását érinti. Az egészségkárosodási ellátásban részesülő személy közeli hozzátartozója a jogosult halálának tényét és annak időpontját tizenöt napon belül köteles bejelenteni a rendvédelmi szervnek.

(2) Az országos parancsnok az egészségkárosodási ellátás összegének módosításáról, valamint a jogalap nélkül felvett egészségkárosodási ellátás visszafizettetéséről hivatalból dönt.

(3) A jogalap nélkül kifizetett egészségkárosodási ellátás hatvan napon belül az előlegnyújtásból eredő követelésre vonatkozó szabályok szerint visszakövetelhető a hivatásos állomány tagjától, volt tagjától. Az általános elévülési időn belül visszakövetelhető a jogalap nélkül felvett egészségkárosodási ellátás, ha annak alaptalanságáról a hivatásos állomány tagja, volt tagja tudott vagy tudnia kellett volna.

(4) Az (1) bekezdésben meghatározott bejelentési kötelezettség elmulasztása esetén az általános elévülési időn belül a közeli hozzátartozótól visszakövetelhető a jogalap nélkül felvett rendvédelmi egészségkárosodási ellátás.

82/J. § (1) Megszűnik az egészségkárosodási ellátásra való jogosultság

- a) az egészségkárosodási ellátásra jogosult halálával,
- b) ha az egészségkárosodási ellátásra jogosult saját jogú nyugellátásra válik jogosulttá,
- c) ha az egészségkárosodási ellátásra jogosult lemond az egészségkárosodási ellátásról,
- d) ha a rendvédelmi szerv által továbbfoglalkoztatott jogosult érdekkörében felmerült okból a foglalkoztatási jogviszonya megszűnik, a 82/H. § (1) bekezdése szerinti esetet kivéve,
- e) ha egészségjavulás eredményeként az egészségi állapota lehetővé teszi a szolgálati viszony ismételt létesítését és az érintett a részére felajánlott, képzettségének és végzettségének megfelelő szolgálati beosztást nem fogadja el,
- f) ha a rehabilitációs hatóság szakvéleménye szerint az egészségkárosodási ellátásra jogosult egészségi állapota eléri a 100 %-ot, a 82/A. § (3) bekezdése szerinti esetben meghaladja a 80 %-ot,
- g) ha az egészségkárosodási ellátásra jogosult neki felróható okból nem működik közre a felülvizsgálatban,
- h) ha a határozott időtartamra megállapított egészségkárosodási ellátásra való jogosultság nem kerül meghosszabbításra,
- i) ha a hivatásos állomány volt tagja másik, a 82/B. § (2) bekezdésébe vagy 82/H. § (1) vagy (2) bekezdésébe nem tartozó foglalkoztatásra irányuló jogviszonyt létesít,
- j) ha a rendvédelmi egészségkárosodási járadékra jogosulttal szemben a jogosultság időtartama alatt szándékos bűncselekmény elkövetése miatt a bíróság jogerősen szabadságvesztést vagy elzárást szabott ki, vagy kényszergyógykezelését rendelte el.

(2) A rendvédelmi egészségkárosodási járadékra jogosultság akkor is megszűnik, ha a rendvédelmi szervnél történő továbbfoglalkoztatásra tekintettel a jogosult részére rendvédelmi egészségkárosodási kereset-kiegészítést állapítanak meg. A rendvédelmi egészségkárosodási kereset-kiegészítésre jogosultság akkor is megszűnik, ha a továbbfoglalkoztatási kötelezettség alól történő miniszteri mentesítésre tekintettel a jogosult részére rendvédelmi egészségkárosodási járadékot állapítanak meg.

(3) Az egészségkárosodási ellátásra jogosult az egészségkárosodási ellátásra való jogosultságáról annak kezdőnapját követően írásban lemondhat. Lemondás esetén sem rendvédelmi egészségkárosodási kereset-kiegészítés, sem rendvédelmi egészségkárosodási járadék újbóli megállapítása nem kérhető.

(4) Az (1) bekezdés *d*) pontjában foglaltaktól eltérően nem szűnik meg az egészségkárosodási ellátásra való jogosultság, ha az érintett ismételten szolgálati viszonyt létesít, azonban a megállapított illetménye kevesebb a 82/H. § (5) bekezdésére tekintettel a rendvédelmi illetményalap emelkedésének százalékos mértékével megemelt, 82/G. § (1), illetve (2) bekezdése szerinti távolléti díjnál. Ebben az esetben a rendvédelmi egészségkárosodási járadékra való jogosultság a 82/G. §-ban foglalt számítási szabályok alkalmazásával megállapított mértékben továbbra is fennáll.

(5) Az (1) bekezdés *i*) pontjában foglaltaktól eltérően nem szűnik meg az egészségkárosodási ellátásra való jogosultsága annak a rendvédelmi egészségkárosodási járadékra jogosultnak, aki a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXIX. törvény 1. vagy 2. §-ában, vagy az állami tisztviselőkről szóló 2016. évi LII. törvény 1. §-ában felsorolt szervnél létesít foglalkoztatási jogviszonyt. Ebben az esetben a rendvédelmi egészségkárosodási járadék helyett részére a 82/G. § (4) bekezdésében meghatározott mértékű rendvédelmi egészségkárosodási kereset-kiegészítést kell megállapítani. A rendvédelmi egészségkárosodási kereset-kiegészítést a rendvédelmi szerv folyósítja ezt követően is. Az egészségkárosodási ellátás mértékének megállapításához szükséges, az érintett illetményére vagy munkabérére vonatkozó adatokról az országos parancsnokot kérelmére a foglalkoztató

szerv vezetője tájékoztatja. Az illetmény vagy munkabér mértékének megváltozásáról az egészségkárosodási ellátásra jogosult köteles tájékoztatni az országos parancsnokot.

82/K. § (1) A rendvédelmi szerv központi szerve az egészségkárosodási ellátással kapcsolatos jogosultság elbírálása, valamint az egészségkárosodási ellátással kapcsolatos feladatok ellátása érdekében kezeli az egészségkárosodási ellátás megállapításához és folyósításához szükséges adatokat,

a) a jogosultság megállapítása esetén az egészségkárosodási ellátásra jogosultság megszűnését követő ötödik év december 31-ig,

b) ha a jogosultság megállapítására nem kerül sor, az erről hozott döntés elleni, a 270. § (1) bekezdése szerinti keresetindításra nyitva álló határidő leteltét követő harminc napig, keresetindítás esetén a bíróság döntésének jogerőre emelkedéséig.

(2) Az (1) bekezdésben foglalt időtartam lejártakor az iratokat a 273. § (3) bekezdése szerint kezelt személyi anyaggyűjtőben kell elhelyezni és az ott meghatározott időtartamig kezelni.

(3) Az állományilletékes parancsnok jogosult az egészségkárosodási ellátás megállapításához szükséges adatoknak a központi szervhez történő továbbítására.

(4) Az egészségkárosodási ellátás megállapításakor, valamint megszűnésekor a rendvédelmi szerv köteles ennek tényéről a megváltozott munkaképességű személyek ellátásait folyósító szervet, valamint a baleseti ellátást folyósító szerveket tizenöt napon belül tájékoztatni.”

12. §

A Hszt. 86. § (2) bekezdés a) pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

(A hivatásos állomány tagjának szolgálati viszonyát – az (5) és (6) bekezdésben foglalt korlátozás figyelembevételével – felmentéssel meg kell szüntetni, ha)

„a) minősítése, pszichikai, fizikai vagy – a 82/A. §-ban foglalt személyi kör kivételével – egészségi állapota alapján

aa) a hivatásos szolgálatra alkalmatlanná vált, vagy

ab) szolgálati beosztásának ellátására alkalmatlanná vált

és részére a rendvédelmi szervnél megfelelő szolgálati beosztás, munkakör nem biztosítható,”

13. §

A Hszt. 121. § (2) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(2) A hivatásos állomány tagja a magasabb rendfokozatba és az ahhoz rendelt fizetési fokozatba az (1) bekezdésben meghatározott feltételeken felül akkor léptethető elő, ha a magasabb rendfokozathoz előírt rendfokozati vizsgát teljesítette vagy a rendfokozati vizsga teljesítésének kötelezettsége alól mentesült. A rendfokozati vizsga alóli mentességi okokat a miniszter rendeletben – a polgári nemzetbiztonsági szolgálatok hivatásos állományja esetében közjogi szervezetszabályozó eszközben – állapítja meg, a hivatásos állomány tagjának rendvédelmi szakmai képesítésére, szolgálati tapasztalatára, valamint korábbi szakmai életútjára figyelemmel.”

14. §

A Hszt. 136. § (2) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(2) A hivatásos állomány tagja részére, ha teljesített szolgálata a hat órát meghaladja, munkaközi szünetet kell biztosítani. A munkaközi szünetet a napi szolgálatteljesítési időn belül kell kiadni. A hat órát meghaladó szolgálatteljesítési idő esetén harminc perc, a tizenkét órát elérő szolgálatteljesítési idő esetén negyvenöt perc, a huszonnégy órát elérő szolgálat teljesítése esetén hatvan perc munkaközi szünetet kell biztosítani.”

15. §

A Hszt. 75. alcíme helyébe a következő rendelkezés lép:

„75. Készenlét és kiemelt készenlét

141. § (1) A szolgálati előjáró a hivatásos állomány tagját kötelezheti arra, hogy a szolgálatteljesítési időn kívül szolgálati érdekből, szolgálatképes állapotban olyan elérhető – szolgálati helyen kívüli – helyen tartózkodjon, ahonnan szolgálati feladatra bármikor igénybe vehető.

(2) Ha a szolgálati érdek vagy rendkívüli eset szükségessé teszi, a hivatásos állomány tagja kötelezhető arra, hogy az elrendelő által meghatározott, a szolgálatteljesítési hely közigazgatási határán kívül eső helyen álljon készenlétben (a továbbiakban: kiemelt készenlét). A kiemelt készenlétet az állományilletékes parancsnoknak írásban kell elrendelnie. A szolgálati feladatok elvégzésének tényleges végrehajtási helye nem határozható meg a kiemelt készenlét rendelkezésre állási helyeként.

(3) Az (1) és a (2) bekezdés szerinti készenlét időtartama havonként – többhavi szolgálatteljesítési időkeret alkalmazása esetén havonkénti átlagban – a kettőszázhatvan órát nem haladhatja meg.”

16. §

A Hszt. 161. § (1) bekezdés *d*) pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

(A hivatásos állomány tagja a szolgálatteljesítési helyétől, idejétől és körülményeitől függően, a miniszteri rendeletben meghatározott feltételekkel a következő pótléokra jogosult:)

„*d*) a készenléti pótlék teljesített óránként a rendvédelmi illetményalap 0,25%-a, kiemelt készenlét esetén 1%-a.”

17. §

A Hszt. 175. § (7) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(7) A természetbeni ellátás és a hivatásos állomány egyéb, ruházati ellátással kapcsolatos vásárlásának biztosítása érdekében a rendvédelmi szerv és a ruházatot biztosító szerv jogosult a hivatásos állomány tagjának az ellátás, vásárlás szempontjából szükséges adatait kezelni. A ruházati ellátással kapcsolatos adatokat a rendvédelmi szerv és a ruházatot biztosító szerv a szolgálati viszony megszűnését követő öt évig kezeli.”

18. §

A Hszt. 176. § (1) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(1) A hivatásos állomány tagja természetbeni juttatásként – választása szerint – a személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVII. törvény 71. § (1) bekezdésében meghatározott juttatásokra, legfeljebb az ott meghatározott mértékig és feltételekkel jogosult. A juttatás éves összege biztosít fedezetet az egyes juttatásokhoz kapcsolódó, a juttatást teljesítő munkáltatót terhelő közterhek megfizetésére is.”

19. §

(1) A Hszt. a következő 225/A. §-sal egészül ki:

„225/A. § (1) A Becsületbíróság az egészségkárosodási ellátásra való jogosultság megállapítására irányuló eljárásban a hivatásos állomány tagja közrehatásának kérdésében az országos parancsnok kezdeményezésére jár el.

(2) Az (1) bekezdés szerinti eljárás során a Becsületbíróságban negyedik és ötödik tagként közreműködik a hivatásos szolgálatra alkalmatlanságot megállapító bizottság munkájában résztvevő orvos, valamint a rendvédelmi szerv személyi állományának egy, humánigazgatási feladatokat ellátó tagja. A Becsületbíróság a 226. § (1) bekezdése szerint jár el, és írásban dönt a közrehatás fennállásának kérdésében. A döntést az országos parancsnoknak megküldi, amely döntés köti az országos parancsnokot. A Becsületbíróság döntése ellen önálló jogorvoslatnak helye nincs, a Becsületbíróság döntését az egészségkárosodási ellátásra jogosultság tárgyában hozott országos parancsnoki döntéssel szemben benyújtott szolgálati panaszban kifogásolhatja az érintett.

(3) A Becsületbíróság a közrehatás kérdésének vizsgálatára irányuló eljárásban jogosult megismerni a hivatásos állomány tagjának egészségi állapotára vonatkozó adatokat és megtekinteni az azokat tartalmazó iratokat.”

(2) A Hszt. 227. §-a a következő (4a) bekezdéssel egészül ki:

„(4a) Az Országgyűlési Őrség és a polgári nemzetbiztonsági szolgálatok a névjegyzéket

a) a tiszthelyettesi és a zászlósi, valamint

b) a tiszti, főtiszti és tábournoki

rendfokozati állománycsoportok vonatkozásában összevontan is vezetheti. Ebben az esetben a (4) bekezdésben foglaltaktól eltérően lehetőség szerint az eljárás alá vonttal legalább azonos rendfokozati állománycsoportba tartozó személyt kell a névjegyzékről a Becsületbíróság tagjának kijelölni, ennek hiányában más, a névjegyzéken szereplő személy is kijelölhető.”

20. §

A Hszt. 245. §-a a következő (6) bekezdéssel egészül ki:

„(6) Az egészségi alkalmatlanság kialakulásával összefüggésben a rendvédelmi szerv kártérítési felelősségének megállapítása esetén a hivatásos állomány tagját, volt tagját megillető elmaradt jövedelem mértékének megállapításakor az egészségkárosodási ellátást is figyelembe kell venni.”

21. §

A Hszt. 259. § (1) bekezdés c) pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

(A rendvédelmi szerv szociális gondoskodásának körébe tartozik)

„b) a korábban a rendvédelmi szerv hivatásos állományába tartozott szolgálati nyugdíjas és egészségkárosodási ellátásra jogosult, valamint közeli hozzátartozóik,”

22. §

A Hszt. 289. §-a a következő (2a) bekezdéssel egészül ki:

„(2a) A tisztjelölt vonatkozásában a 192. § nem alkalmazandó, a fegyelmi jogkör gyakorlójának személyét miniszteri rendelet határozza meg. A fegyelmi jogkör gyakorlásába a Rendvédelmi Tagozat, valamint a Nemzeti Közszolgálati Egyetem bevonható.”

23. §

A Hszt. 341. §-a a következő (5) bekezdéssel egészül ki:

„(5) Felhatalmazást kap a rendészetért felelős miniszter, hogy a rendvédelmi szervet irányító miniszterrel egyetértésben, az Országgyűlési Őrség hivatásos állománya vonatkozásában az Országgyűlés elnöke véleményének kikérésével az egészségkárosodási ellátás megállapításával kapcsolatos részletes eljárási szabályokat, az egészségkárosodási ellátás számításának és folyósításának szabályait, továbbá az egészségkárosodási ellátásra jogosultakkal betölthető szolgálati beosztások és nem hivatásos munkakörök meghatározásának rendjét rendeletben állapítsa meg.”

24. §

A Hszt. 352. §-a a következő g) és h) ponttal egészül ki:

(A 351. §, a 353. § és a 353/A. § alkalmazásában:)

„g) *2017-es illetménykülönbözet*: a korábbi rendszeres díjazás és a 2017-es rendszeres díjazás közötti emelkedés százalékos mértékben kifejezve,

h) *2017-es rendszeres díjazás*: a c) pont 1-4. alpontjában felsorolt illetményelemeknek a hivatásos állomány tagjának besorolása alapján a XIII. Fejezet szerint, 2017. január 1. napján számított együttes összege.”

25. §

A Hszt. a következő 353/B. §-al egészül ki:

„353/B. § (1) 2017. január 1-je és december 31-e között a hivatásos állomány tagjának illetményére a XIII. Fejezetet az e §-ban meghatározott eltérésekkel kell alkalmazni.

(2) Az állományilletékes parancsnok munkáltatói intézkedésében megállapítja azt az illetményt – az alapilletmény és az azon kívüli egyéb illetményelemek szerinti bontásban –, amelyre a hivatásos állomány tagja 2017. január 1-jétől jogosult. A hivatásos állomány tagja részére – amennyiben szolgálati viszonya nem módosul – 2017. január 1-je és 2017. december 31-e között a 2017. január 1. napjával megállapított alapilletményt kell folyósítani.

(3) 2017. január 1-jén a hivatásos állomány tagja részére a (4)-(6) bekezdésben meghatározott szabályok szerint kell az illetményt megállapítani úgy, hogy a megállapított illetmény és a korábbi rendszeres díjazás közötti emelkedés mértéke nem haladhatja meg a 40%-ot.

(4) A hivatásos állomány azon tagja részére, akinek a 2017-es rendszeres díjazása nem éri el a részére a 351. § (3) bekezdése alapján megállapított illetményt, az továbbra is a 351. § (3) bekezdése alapján megállapított illetményre jogosult. Az így megállapított illetmény és a 2017-es rendszeres díjazás összege közötti különbözet korrekciós díjként kell folyósítani.

(5) A hivatásos állomány azon tagja részére, akinek a 2017-es rendszeres díjazásának összege eléri vagy meghaladja a részére a 351. § (3) bekezdése alapján megállapított illetményt, de a 2017-es illetménykülönbözet nem haladja meg a 40%-ot, a 2017-es rendszeres díjazás szerinti illetményt kell folyósítani.

(6) A hivatásos állomány azon tagja részére, akinek az esetében a 2017-es illetménykülönbözet meghaladja a 40%-ot, a 154. § (2) bekezdése szerinti alapilletmény helyett olyan mértékű alapilletményt kell folyósítani, ami a korábbi rendszeres díjazáshoz 40%-os mértékű emelkedést eredményez.

(7) Az e törvény szerinti, alapilletményen kívüli más illetményelemekre a hivatásos állomány tagja e törvény szerinti mértékben jogosult.

(8) A (4) bekezdés szerinti korrekciós díjat a hivatásos állomány azon tagjának lehet csak megállapítani, aki a 353. § (6) bekezdése alapján 2015. július 1. és 2015. december 31. között kompenzációs díjra volt jogosult, és a korrekciós díj mértéke nem haladhatja meg a korábbi kompenzációs díj mértékét.”

26. §

A Hszt. a következő 353/C. §-sal egészül ki:

„353/C. § (1) A hivatásos állomány azon tagjának, aki 2015. június 30-án olyan szolgálati beosztást töltött be, amelyben az 1996. évi XLIII. törvény 254. § (2) bekezdés *b*) pont 5. alpontja szerinti tűzszerészpótlék megállapítására jogosító tevékenység a szolgálati feladatok közé tartozott – amennyiben továbbra is olyan szolgálati beosztást tölt be, amelyben ilyen szolgálati feladatokat lát el –, a 2017. évre a 353/B. § alapján megállapított illetményt úgy kell kiszámítani, hogy a korábbi rendszeres díjazás összegében a 352. § *b*) pontjában felsoroltakon túl a 2015. első hat hónapjában teljesített tűzszerészpótlékre jogosító tevékenység alapján részére megállapított tűzszerészpótlék egy hónapra kiszámított átlagát is figyelembe kell venni.

(2) Az (1) bekezdésben meghatározott előírás alapján a 353/B. §-ban szereplő

- a) korábbi rendszeres díjazás,
- b) a 351. § (3) bekezdése szerinti illetmény – 353. §-ban szereplő számítások ismételt elvégzésével –,
- c) a 2017-es illetménykülönbözet

korrigált mértéke alapján kell a 2017. évre szóló illetményt megállapítani.

(3) Az e §-ban foglalt rendelkezés nem érinti a 2017. január 1-jét megelőzően megállapított és folyósított illetmény mértékét, a hivatásos állomány tagjának illetménye azonban ezen rendelkezések alkalmazásával nem csökkenhet a 2016. december 31-én érvényes illetmény alá.”

27. §

A Hszt. a következő 365. §-sal egészül ki:

„365. § (1) Egészségkárosodási ellátásra jogosultság megállapításának a 2017. január 1-jét követően megállapított egészségi alkalmatlanság esetén van helye.

(2) Ha az egészségkárosodási ellátásra jogosultság megállapításakor a jogosult a 353-355. § szerinti átmeneti rendelkezések alapján még nem az e törvény XIII. Fejezete szerinti illetményre jogosult, a 2019. január 1-ig bekövetkező általános illetményfejlesztés során a 82/G. § (1) vagy (2) bekezdése szerinti számítási alapot az illetményfejlesztés szabályainak megfelelő alkalmazásával ismételten meg kell állapítani és az egészségkárosodási ellátás mértékét ennek megfelelően emelni kell, mindaddig, amíg az illetményfejlesztés szabályai szerint az egészségkárosodási ellátás megállapítását megelőző illetménye el nem éri az e törvény XIII. Fejezete szerinti mértéket.”

28. §

A Hszt.

a) 30. §-ában a „vagy – a bankkártya kivételével – készpénzt helyettesítő eszközt” szövegrész helyébe a „vagy – a bankkártya kivételével – a hitelintézetekről és a pénzügyi vállalkozásokról szóló törvény szerinti készpénz-helyettesítő fizetési eszközt”,

b) 36. § (2) bekezdésében a „megelőző tíz évig” szövegrész helyébe a „megelőző tíz évig, egészségkárosodási ellátásra jogosult esetében a hivatásos szolgálat felső korhatáráig”,

c) 82. § (1) bekezdés d) pontjában a „nevezték ki.” szövegrész helyébe a „nevezték ki, vagy”,

d) 125. § (3) bekezdésében a „rendfokozati vizsgát utólag” szövegrész helyébe a „rendfokozati vizsgát – ha a rendfokozati vizsga teljesítésének kötelezettsége alól nem mentesült – utólag”,

e) 267. § (3) bekezdésében a „munkáltatói intézkedéssel szemben” szövegrész helyébe a „munkáltatói intézkedéssel, továbbá az országos parancsnoknak az egészségkárosodási ellátásra jogosultsággal kapcsolatosan meghozott döntésével szemben”,

f) 341. § (1) bekezdés 5. pontjában a „készpénzt helyettesítő eszköz” szövegrész helyébe az „a hitelintézetekről és a pénzügyi vállalkozásokról szóló törvény szerinti készpénz-helyettesítő fizetési eszköz”,

g) 341. § (1) bekezdés 18. pont a) alpontjában a „részletes szabályokat” szövegrész helyébe a „részletes szabályokat, valamint a rendfokozati vizsga teljesítésének kötelezettsége alóli mentességek eseteit”,

h) 352. § nyitó szövegrészében az „, a 353. § és a 353/A. §” szövegrész helyébe az „, és a 353-353/C. §”,

i) 355. § (2) bekezdésében a „35%-kal” szövegrész helyébe a „40%-kal” szöveg lép.

29. §

Hatályát veszti a Hszt.

a) 82. § (1) bekezdés c) pontjában a „vagy”,

b) 340. § 7. pontjában az „a diplomáciai és” szövegrész.

3. Kapcsolódó törvények módosítása

30. §

A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény a következő 77/A. §-sal egészül ki:

„77/A. § A közszolgálati tisztviselőkről szóló törvény szerinti célfeladat végrehajtásában a közszolgálati tisztviselőkről szóló törvényben és végrehajtására kiadott rendeletben foglalt feltételekkel és korlátozásokkal a közalkalmazott is részt vehet és a kormánytisztviselőkkel azonos feltételek szerint a célfeladat eredményes végrehajtásáért céljuttatásra jogosult.”

31. §

(1) A társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény (a továbbiakban: Tny.) 22. § (2) bekezdés *f*) és *g*) pontja helyébe a következő rendelkezések lépnek:

(Az öregségi nyugdíj alapját képező havi átlagkereset meghatározásánál)

„*f*) a rendvédelmi egészségkárosodási kereset-kiegészítés, a rendvédelmi egészségkárosodási járadék, a honvédelmi egészségkárosodási kereset-kiegészítés vagy a honvédelmi egészségkárosodási járadék összegét,
g) a rehabilitációs járadék összegét, valamint”

(– a kifizetésük, folyósításuk időpontjától függetlenül – csak akkor kell figyelembe venni, ha az az igénylőre kedvezőbb.)

(2) A Tny. 22. § (2) bekezdése a következő *h*) ponttal egészül ki:

(Az öregségi nyugdíj alapját képező havi átlagkereset meghatározásánál)

„*h*) az *a*)–*f*) pont szerinti ellátások folyósításának időtartama alatt szerzett, biztosítással járó jogviszonyból származó jövedelmet, keresetet”

(– a kifizetésük, folyósításuk időpontjától függetlenül – csak akkor kell figyelembe venni, ha az az igénylőre kedvezőbb.)

(3) A Tny. 38. § (1) bekezdése a következő *l*) ponttal egészül ki:

(Szolgálati időként kell továbbá figyelembe venni)

„*l*) a rendvédelmi egészségkárosodási járadék vagy a honvédelmi egészségkárosodási járadék folyósításának időtartamát.”

32. §

A kötelező egészségbiztosítás ellátásairól szóló 1997. évi LXXXIII. törvény X. Fejezete a következő 81/B. §-sal egészül ki:

„81/B. § (1) Ha a rendvédelmi egészségkárosodási járadéokra vagy rendvédelmi egészségkárosodási kereset-kiegészítésre jogosult pénzbeli baleseti ellátásra is jogosult, ennek tényéről, továbbá a baleseti ellátás mértékének változásáról, megszűnéséről és megszüntetéséről az ellátást folyósító szerv 15 napon belül tájékoztatja a rendvédelmi egészségkárosodási járadéokra vagy rendvédelmi egészségkárosodási kereset-kiegészítésre jogosultságot megállapító rendvédelmi feladatokat ellátó szervet. Az ellátást folyósító szerv a rendvédelmi feladatokat ellátó szerv erre irányuló tájékoztatása alapján szerez tudomást arról, hogy kinek a részére állapítottak meg rendvédelmi egészségkárosodási járadékot vagy

rendvédelmi egészségkárosodási kereset-kiegészítést, továbbá arról, ha ezen ellátások megszűntek.

(2) Ha a honvédelmi egészségkárosodási járadékra vagy honvédelmi egészségkárosodási kereset-kiegészítésre jogosult pénzbeli baleseti ellátásra is jogosult, ennek tényéről, továbbá a baleseti ellátás mértékének változásáról, megszűnéséről és megszüntetéséről az ellátást folyósító szerv 15 napon belül tájékoztatja a honvédelmi egészségkárosodási járadékot vagy honvédelmi egészségkárosodási kereset-kiegészítést folyósító szervet. Az ellátást folyósító szerv a honvédelmi egészségkárosodási járadékot vagy honvédelmi egészségkárosodási kereset-kiegészítést folyósító szerv erre irányuló tájékoztatása alapján szerez tudomást arról, hogy kinek a részére állapítottak meg honvédelmi egészségkárosodási járadékot, vagy honvédelmi egészségkárosodási kereset-kiegészítést, továbbá arról, ha ezen ellátások megszűntek.”

33. §

A megváltozott munkaképességű személyek ellátásairól és egyes törvények módosításáról szóló 2011. évi CXCI. törvény 6. alcíme a következő 21/C. §-sal egészül ki:

„21/C. § (1) Ha a rendvédelmi egészségkárosodási járadékra vagy rendvédelmi egészségkárosodási kereset-kiegészítésre jogosult

- a) rehabilitációs ellátásra jogosult vagy jogosulttá válik, ennek tényéről, továbbá a rehabilitációs ellátás mértékének változásáról, folyósításának felfüggesztéséről, ismételt megállapításáról, megszűnéséről és megszüntetéséről,
- b) rokkantsági ellátásra jogosult vagy jogosulttá válik, ennek tényéről, továbbá a rokkantási ellátás mértékének változásáról, megszűnéséről és megszüntetéséről

a megváltozott munkaképességű személyek ellátásait folyósító szerv hivatalból 15 napon belül tájékoztatja a rendvédelmi egészségkárosodási járadékra vagy rendvédelmi egészségkárosodási kereset-kiegészítésre jogosultságot megállapító rendvédelmi feladatokat ellátó szervet.

(2) Az ellátást folyósító szerv a rendvédelmi feladatokat ellátó szerv erre irányuló tájékoztatása alapján szerez tudomást arról, hogy kinek a részére állapítottak meg rendvédelmi egészségkárosodási járadékot vagy rendvédelmi egészségkárosodási kereset-kiegészítést, továbbá arról, ha ezen ellátások megszűntek.

(3) Ha a honvédelmi egészségkárosodási járadékra vagy honvédelmi egészségkárosodási kereset-kiegészítésre jogosult az (1) bekezdés a) vagy b) pontjában meghatározott ellátásra jogosult vagy jogosulttá válik, vagy az ott meghatározott körülmények valamelyike bekövetkezik, akkor ezen tényekről a megváltozott munkaképességű személyek ellátásait folyósító szerv hivatalból 15 napon belül tájékoztatja a honvédelmi egészségkárosodási járadékot vagy honvédelmi egészségkárosodási kereset-kiegészítést folyósító szervet.

(4) Az ellátást folyósító szerv a honvédelmi egészségkárosodási járadékot vagy honvédelmi egészségkárosodási kereset-kiegészítést megállapító szerv tájékoztatása alapján szerez tudomást arról, hogy kinek a részére állapítottak meg honvédelmi egészségkárosodási járadékot vagy honvédelmi egészségkárosodási kereset-kiegészítést, továbbá arról, ha ezen ellátások megszűntek.”

34. §

A közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 151. § (1) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(1) A kormánytisztviselő cafetéria-juttatásként – választása szerint – a személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVII. törvény 71. § (1) bekezdésében felsorolt juttatásokra, legfeljebb az ott meghatározott mértékig és feltételekkel a Kormány által meghatározott rendben jogosult. A kormánytisztviselőt megillető cafetéria-juttatás éves összege nem lehet alacsonyabb az illetményalap ötszörösénél. A cafetéria-juttatás éves összege biztosít fedezetet az egyes juttatásokhoz kapcsolódó, a juttatást teljesítő munkáltatót terhelő közterhek megfizetésére is.”

35. §

(1) A honvédségi adatkezelésről, az egyes honvédelmi kötelezettségek teljesítésével kapcsolatos katonai igazgatási feladatokról szóló 2013. évi XCVII. törvény (a továbbiakban: Haktv.) a következő 8/A. §-sal egészül ki:

„8/A. § (1) A honvédelmi egészségkárosodási ellátást megállapító szerv a honvédelmi egészségkárosodási ellátással kapcsolatos jogosultság elbírálása, valamint a honvédelmi egészségkárosodási ellátással kapcsolatos feladatok ellátása céljából kezeli a honvédelmi egészségkárosodási ellátásban részesülő személy *15. melléklet* szerinti adatait.

(2) A honvédelmi egészségkárosodási ellátással kapcsolatos nyilvántartásba betekinhetnek a honvédelmi egészségkárosodási ellátással kapcsolatos döntés előkészítése, meghozatala, végrehajtása, ellenőrzési, felügyeleti jogaik gyakorlása és vizsgálatok lefolytatása céljából:

- a) a honvédelemért felelős miniszter (a továbbiakban: miniszter), a miniszter által vezetett minisztérium állami vezetői, valamint a Honvéd Vezérkar főnöke,
- b) a Honvédség központi személyügyi szerve,
- c) a miniszter által vezetett minisztérium személyügyi szerve,
- d) a honvédségi szervezet saját állománya vonatkozásában a honvédségi szervezet személyügyi szerve,
- e) a miniszter törvényességi felügyeleti jogkörében ellenőrzést végző személy,
- f) a Honvédség jogi képviselőjét ellátó szervezet,
- g) a Honvédségnél az érintett illetmény számfejtését végző szerv.

(3) Az adatkezelés

a) a jogosultság megállapítása esetén a honvédelmi egészségkárosodási ellátásra való jogosultság megszűnését követő ötödik év december 31-ig,

b) abban az esetben, ha a jogosultság megállapítására nem kerül sor, az erről hozott döntés elleni, a Hjt. 186. § (1) bekezdése szerinti keresetindításra nyitva álló határidő leteltét követő harminc napig, keresetindítás esetén a bíróság döntésének jogerőre emelkedéséig tart.

(4) A honvédelmi egészségkárosodási ellátás megállapításakor, valamint megszűnésekor a honvédelmi egészségkárosodási ellátást megállapító szerv köteles ennek tényéről a megváltozott munkaképességű személyek ellátásait folyósító szervet, valamint a baleseti ellátást folyósító szerveket és a nyugdíjigazgatási szerveket tizenöt napon belül tájékoztatni.”

(2) A Haktv. az *1. melléklet* szerinti *15. melléklettel* egészül ki.

(3) A Haktv. 11. § (1) bekezdés a) pontjában a „honvédelemért felelős miniszter (a továbbiakban: miniszter)” szövegrész helyébe a „miniszter” szöveg lép.

4. Záró rendelkezések

36. §

Ez a törvény 2017. január 1-jén lép hatályba.

A honvédelmi egészségkárosodási ellátással összefüggésben kezelhető adatok

a) személyi adatok:

aa) születési vezetéknév és utónév, családi vezetéknév és utónév,

ab) arcképmás, saját kezű aláírás minta,

ac) születési idő, hely,

ad) anyja születési családi utóneve(i) és utóneve(i),

ae) személyi azonosító,

af) lakóhely, tartózkodási hely, levelezési cím, telefonszám, elektronikus elérhetőség,

ag) adóazonosító jel, társadalombiztosítási azonosító jel,

ah) a személyazonosító okmány száma, érvényességi ideje,

b) szolgálati viszony alatti beosztásokkal, a szolgálati idővel, a távolléti díjjal kapcsolatos adatok,

c) szolgálati kötelemekkel összefüggő balesettel, betegséggel kapcsolatos adatok,

d) az ellátás megállapításával összefüggő egészségügyi adatok,

e) a nyugellátásra és a társadalombiztosítási jogosultságra vonatkozó adatok:

ea) a társadalombiztosítási jogosultságot igazoló adatok,

eb) a társadalombiztosítási ellátások adatai,

f) az ellátással összefüggő foglalkozási adatok:

fa) foglalkoztató neve, címe, adószáma,

fb) munkabér vagy illetmény,

fc) munkaidő mértéke,

g) az elhalálozás ideje,

h) a visszaköveteléssel érintett közeli hozzátartozók neve és lakcíme,

i) a honvédelmi egészségkárosodási ellátás folyósítási adatai,

j) a honvédelmi egészségkárosodási ellátása való jogosultságot kizáró vagy megszüntető okokra vonatkozó adatok.”

INDOKOLÁS

Általános indokolás

I. Az Országgyűlés elfogadta a rendvédelmi feladatokat ellátó szervek hivatásos állományának szolgálati jogviszonyáról szóló 2015. évi XLII. törvényt (a továbbiakban: Hszt.). 2015. július 1-jén az új szolgálati törvény hatálybalépésével történelmi léptékű változás következett be a rendvédelem hivatásos állományú tagjainak életében. Hosszú évek várakozását követően, az új törvény 2002 óta nem látott mértékű illetményemeléssel jelentős változást hozott a mintegy 60000 fős hivatásos állomány anyagi megbecsülése terén, amely mellett egy új elveken nyugvó előmeneteli rendszer is bevezetésre került. A bérfejlesztés több lépcsős, ennek első üteme valósult meg 2015. július 1-jével. Az új előmeneteli rendszer szerinti besorolással és szükség szerint további, egyéni korrekciós intézkedéssel a hivatásos állomány valamennyi tagja részére állomány-kategóriánként differenciált mértékű 30, 25, illetve 15 %-os illetményemelés került biztosításra, amelyet az elkövetkező négy évben további, átlagosan 5-5 %-os béremelés fog követni. A Hszt. módosításának egyik fő célja a **2017. január 1-jei illetményfejlesztés szabályainak meghatározása.**

II. **Az új ellátási rendszer,** a rendvédelmi egészségkárosodási ellátás a rendvédelmi életpálya során bekövetkező rendkívüli események, élethelyzetek – baleset vagy betegségek miatti, hivatásos szolgálatra, illetve adott szolgálati beosztásra való egészségügyi alkalmatlanság – hatékony kezelését szolgálja. Emellett az ellátási rendszer az állomány egzisztenciális biztonságát is erősítheti a nyugdíjjogosultság eléréséig. A speciális rendvédelmi ellátási rendszer kidolgozását alapvetően az indokolja, hogy a hivatásos szolgálat önhibán kívüli, kényszerű elhagyása a korhatár előtti nyugdíjba vonulás lehetőségének megszüntetése óta fokozott – különösen az életkor előrehaladtával – jelentős egzisztenciális bizonytalanságot okoz a személyi állomány körében. Egy esetleges szolgálati baleset vagy önhibán kívüli betegség miatti egészségügyi alkalmatlanság megállapítása hosszú távú és nagyon jelentős jövedelem csökkenéssel járhat, különösen akkor, ha semmilyen ellátásra, vagy csak baleseti, illetve rehabilitációs ellátásra válik jogosulttá az érintett.

Az új ellátási rendszerre vonatkozó javaslat elkészítése során figyelemmel kell lenni a megváltozott munkaképességű személyekre vonatkozó szabályozásra, különös tekintettel az ellátási jogosultságokra és összegekre. A megváltozott munkaképességű személyek ellátásairól és egyes törvények módosításáról szóló 2011. évi CXCI. törvény szerint megváltozott munkaképességű személyek ellátásaira jogosult az, aki:

- a rehabilitációs hatóság komplex minősítése alapján 60 százalékos vagy kisebb mértékű egészségi állapotú,
- a kérelem benyújtását megelőzően a törvényben meghatározott időtartamon belül meghatározott ideig biztosított volt,
- keresőtevékenységet nem végez,
- rendszeres pénzellátásban nem részesül.

A rehabilitációs hatóság komplex minősítése keretében megállapított rehabilitációs javaslattól függően az ellátás típusai:

- rehabilitációs ellátás, vagy
- rokkantsági ellátás.

A hivatásos szolgálat önhibán kívüli, kényszerű elhagyása miatti jelentős egzisztenciális bizonytalanság kezelése érdekében a javaslatban szereplő szabályozás célja a hivatásos állományú korábbi jövedelmének pótlása.

A javaslat az érintett személyi kör részére elsősorban továbbfoglalkoztatást ír elő, részükre a foglalkoztatási jogviszony mellett, annak kiegészítéseként rendvédelmi egészségkárosodási kereset-kiegészítés folyósítására kerül sor, ha ennek feltételei fennállnak. Amennyiben az érintett egészségi állapota miatt nem lehetséges a továbbfoglalkoztatás, akkor miniszteri mentesítés alapján rendvédelmi egészségkárosodási járadékra válik jogosulttá.

A rehabilitációs ellátás, vagy rokkantsági ellátás megállapításához szükséges egészségkárosodás mértékének meghatározása orvosszakmai kérdés. A rehabilitációs hatóság vizsgálatának eredménye köti a hivatásos állományúak egészségi alkalmatlanságát vizsgáló eljárásban (a továbbiakban: FÜV eljárás) eljáró FÜV Bizottságot.

További cél a foglalkoztatás biztosítása, amennyiben azt az érintett egészségi állapota lehetővé teszi. Ennek érdekében a rendvédelmi szerv kötelessége, hogy az egészségi állapotának megfelelő álláshelyet keressen az érintett részére (állás-felajánlási szakasz). A Hszt. általános munkakör-felajánlási szabályaihoz képest [Hszt. 86. § (5) bek.] annyiban szigorúbb a szabályozás, hogy a rendvédelmi szerv kötelezettsége, hogy biztosítsa a foglalkoztatást a civil munkakörre átminősítéssel, illetve, ha szükséges, akkor új státusz létrehozásával. Hangsúlyozni szükséges, hogy a felajánlott állás elfogadása kötelező, illetve amennyiben a felajánlott munkakört a hivatásos állomány tagja nem fogadja el, abban az esetben ellátásra nem lesz jogosult, utóbbi esetben a felmentés szabályai szerint kell eljárni.

III. A rendvédelmi egészségkárosodási ellátás alapelveivel egyező **honvédelmi egészségkárosodási ellátás szabályai** kerülnek beépítésre a honvédek jogállásáról szóló 2012. évi CCV. törvénybe. Eltéréseket a javaslat csak a két jogviszony sajátos jogintézményeire tekintettel tartalmaz.

Részletes indokolás

az 1. §-hoz

A javaslat kiterjeszti a Hjt. személyi hatályát annak érdekében, hogy a honvédelmi egészségkárosodási járadéokra és honvédelmi egészségkárosodási kereset-kiegészítésre (a továbbiakban együtt: honvédelmi egészségkárosodási ellátás) vonatkozó, a Hjt. rendszerében elhelyezett szabályozás a már nem az állomány tagjának minősülő egykori hivatásos és szerződéses katonára is alkalmazható legyen, ha honvédelmi egészségkárosodási ellátásban részesül. A közeli hozzátartozók beépítése azért szükséges, mert a javaslat az ellátásban részesülő halála esetén ennek ténye és időpontja tekintetében bejelentési kötelezettséget ír elő.

a 2-3. §-hoz

A javaslat a nyugdíj előtti rendelkezési állományra vonatkozó előírásokat pontosítja a honvédelmi egészségkárosodási ellátással összefüggésben.

a 4. §-hoz

Az egészségi ok miatt alkalmatlan személyek esetében a Hjt. hatályos szabályától eltérően nem az állomány tagjának felmentésre kerül sor, hanem a szolgálati viszony az ellátás megállapításával a törvény erejénél fogva szűnik meg vagy a Hjt. 59. § (2) bekezdés c) pontja alapján más (kormányzati szolgálati, közalkalmazotti) jogviszonyba történő áthelyezéssel. A javaslat a szolgálati jogviszony törvény erejénél fogva történő megszűnésének eseteit bővíti:

- egyrészt, amikor nem kerül sor továbbfoglalkoztatásra, miniszteri mentesítés alapján,
- másrészt, amikor a honvédségi szervezetnél munkaviszony létesítésére kerül sor.

az 5. §-hoz

új 68/A. §

A javaslat rögzíti egyrészt a honvédelmi egészségkárosodási ellátás célját, azaz a korábban elért jövedelem pótlása, másrészt meghatározza az ellátásra való jogosultság együttes feltételeit.

A jogosultsági feltételek alapvetően két esetkör szerint kerülnek meghatározásra:

- a) Amikor a baleset, betegség a szolgálati kötelemmel összefügg és az a tényleges szolgálatellátás során érte az állomány tagját, ebben az esetben enyhébb feltételek kerülnének meghatározásra, tekintettel arra, hogy a szolgálat érdekében következett be az egészségkárosodás. Ekkor a tényleges szolgálati viszony időtartamára tekintet nélkül nyílik meg a jogosultság, azaz ekkor az ellátásra való jogosultság nincs kötve a tényleges szolgálati viszony időtartamához.
- b) Amikor a baleset, betegség szolgálati kötelemmel összefüggése nem állapítható meg, ebben az esetben szigorúbb feltételekkel állapítható meg az ellátásra való jogosultság.

A honvédelmi egészségkárosodási ellátásra az jogosult:

- aki egészségi állapota alapján katonai szolgálatra vagy a szolgálati beosztásának ellátására alkalmatlanná vált (hangsúlyozandó, hogy a pusztán pszichikai és fizikai alkalmatlanság nem tartozik ide, az egészségügyi alkalmatlanságnak mindenképpen fenn kell állnia);
- akinek az egészségi alkalmatlansága a szolgálati kötelemmel összefüggő balesetre vagy betegségekre vezethető vissza és ténylegesen a szolgálatellátás során érte a baleset, sérülés, függetlenül attól, hogy hány év szolgálati idővel rendelkezik, vagy akinek az egészségi

alkalmatlansága a szolgálati kötelemekkel összefüggő balesetre vagy betegségre nem vezethető vissza, de rendelkezik 10 év tényleges szolgálati idővel és a rehabilitációs hatóság által megállapított egészségi állapota legfeljebb 80 %-os mértékű (azaz az egészségkárosodás mértéke legalább 20%-os mértékű);

- aki nem jogosult saját jogú nyugellátásra vagy szolgálati járandóságra;
- aki nincs nyugdíj előtti rendelkezési állományban;
- akinél nem állapítható meg az önhiba (a közrehatás), vagyis az, hogy a hivatásos állomány a baleset, betegség bekövetkeztében, kialakulásában szándékosan vagy súlyosan gondatlanul közrehatott. A javaslat tartalmazza a közrehatás megállapítását megalapozó okokat; a felsorolás azonban nem taxatív.

A javaslat rögzíti, hogy az állomány tagjának joga van nyilatkozni arról, hogy az ellátás megállapítása helyett a felmentését kéri. Felmentés esetén felmentési idő, végkielégítés jár neki, előfordulhat olyan élethelyzet, hogy az egyébként ellátásra jogosult saját elhatározásából úgy dönt, hogy nem kíván élni az ellátás lehetőségével. Erre a 65/B. §-ban szabályozott állás-felajánlási szakasz végéig van lehetősége.

új 68/B. §

E § elsődleges kötelezettségként rögzíti, hogy a honvédségi szervezet köteles az érintett egészségi állapotának megfelelő másik szolgálati beosztást vagy nem katonai munkakört találni. Ehhez köteles megvizsgálni a felajánlható állásokat, különös tekintettel az érintett személy egészségi állapotára. Ennek hiányában köteles biztosítani a továbbfoglalkoztatást nem katonai munkakörre átminősítéssel, illetve, ha szükséges, akkor új státusz létrehozásával. A felajánlható munkakör vagy szolgálati beosztás esetén követelményként tartalmazza a javaslat, hogy a munkavégzés helye és a tartózkodási hely közötti tömegközlekedés igénybevételeivel nem haladhatja meg irányonként a másfél órát, tíz éven aluli gyermek nevelése esetén az egy órát.

Ez a szakasz egy 45 napos állás-felajánlási szakasz. Ezen időtartam alatt az érintett még hivatásos szolgálati jogviszonyban áll, illetményét az eredeti szolgálati beosztása határozza meg, azzal a kitételrel, hogy a gyakorlatban ebben az időszakban (hiszen az az egészségi alkalmatlanság megállapítását követő időszak), nyilvánvalóan egészségügyi szabadságon van, így az egészségügyi szabadság idejére a Hjt. 68. alcímében foglalt szabályoknak megfelelő díjazásra jogosult.

Figyelemmel arra, hogy a szabályozás célja a továbbfoglalkoztatás biztosítása, ezért főszabályként honvédelmi egészségkárosodási kereset-kiegészítés megállapítására kerülhet sor, amennyiben a munkakört elfogadja az érintett. Miniszteri mentesítés esetén nem kerül sor továbbfoglalkoztatásra, ekkor honvédelmi egészségkárosodási járadék folyósítására kerül sor.

Ha a felajánlott beosztást, nem katonai munkakört elfogadja az érintett, akkor

- az állomány tagja kormányzati szolgálati, közalkalmazotti jogviszonyba kerül, és a Hszt. jelenleg hatályos szabályainak megfelelően áthelyezéssel szűnik meg a szolgálati viszonya,
- az állomány tagja munkajogviszonyt létesít és a szolgálati viszonya a törvény erejénél fogva szűnik meg, vagy
- másik szolgálati beosztásba helyezés esetén a szolgálati viszonya fennmarad.

Figyelemmel arra, hogy a honvédelmi egészségkárosodási ellátás célja a korábbi jövedelem pótlása, ha esetlegesen alacsonyabb mértékű a nem katonai munkakörhöz, új szolgálati

beosztáshoz tartozó illetmény, akkor a korábbi illetmény és a nem katonai munkakörhöz, új szolgálati beosztáshoz tartozó illetmény különbözetét kapja meg honvédelmi egészségkárosodási kereset-kiegészítésként.

Ha az állomány tagja a felajánlott szolgálati beosztást, nem katonai munkakört nem fogadja el, abban az esetben az általános szabályok szerint a felmentésre vonatkozó rendelkezéseket kell alkalmazni.

új 68/C. §

A javaslat megfogalmaz egy mentesítési szabályt: a munkakör-felajánlástól a miniszter felmentést adhat az érintett kérelmére, és ez alapján a Honvéd Vezérkar főnökének előterjesztésére, ha az érintett egészségi állapota a rehabilitációs hatóság komplex minősítése alapján 40%-os, vagy kisebb mértékű.

A javaslat tartalmazza a mentesítés eljárási szabályait és a miniszteri döntés szempontjait.

új 68/D. §

A javaslat tartalmazza, hogy az egészségkárosodási ellátásra való jogosultságot és annak mértékét a honvédelmi egészségkárosodási ellátást megállapító szerv eljárását, a honvédelmi egészségkárosodási ellátásra való jogosultság kezdő napjára vonatkozó részletes szabályokat miniszteri rendelet állapítja meg. A honvédelmi egészségkárosodási ellátás mértékét befolyásoló olyan társadalombiztosítási ellátásokat, mint baleseti ellátás, rokkantsági ellátás és rehabilitációs ellátás, folyósító szervezetnek az ellátás összegéről tájékoztatási kötelezettséget állapít meg az ellátást megállapító szerv felé.

új 68/E. §

A honvédelmi egészségkárosodási ellátás megállapítása határozott időre szól, igazodva a rehabilitációs hatóság által megadott felülvizsgálati időponthoz (ez orvos-szakmai kérdés, a rehabilitációs hatóság határozatában meghatározza ezt). A szabályozás eltér attól függően, hogy a rehabilitációs hatóság állapított-e meg további felülvizsgálati időpontot:

- ha igen, akkor ennek időtartamáig kerül sor a meghosszabbításra.
- ha a rehabilitációs hatóság nem írt elő újabb felülvizsgálati időpontot, akkor 5 év határozott ideig tartó meghosszabbításra kerül sor.

A jogosultság végső határideje a saját jogú nyugellátásra jogosultság időpontja.

új 68/F. §

A § rendelkezik az egészségromlás azon esetköréről, amikor a honvédelmi egészségkárosodási kereset-kiegészítés megállapítását követően, felülvizsgálat eredményeként kerül megállapításra, hogy a jogosult egészségi állapota 40 % alá csökkent. Ekkor a munkáltatói jogkört gyakorló hivatalból vagy az érintett kérelmére a miniszternél a mentesítésre irányuló eljárást kezdeményez annak érdekében, hogy a foglalkoztatási jogviszony megszüntetésre kerülhessen. Ezzel olyan helyzetbe kerülhet az érintett, mint akinél már az eredeti eljárásban lehetőség volt a foglalkoztatási kötelezettségtől eltekintésre. Ilyen esetben honvédelmi egészségkárosodási járadék megállapítására kell intézkedni. Amennyiben az érintett egészségi állapota 40 % fölé emelkedett, akkor állásfelajánlási kötelezettség keletkezik, és a honvédelmi egészségkárosodási járadék helyett honvédelmi egészségkárosodási kereset-kiegészítés megállapítása iránt kell intézkedni.

új 68/G. §

A javaslat a honvédelmi egészségkárosodási ellátás mértékére vonatkozóan tartalmaz rendelkezéseket. Az ellátás mértéke tekintetében a korábbi illetményt (egy hónapra eső távolléti díj) kell figyelembe venni, az alábbiak szerint:

	ha továbbfoglalkoztatásra kerül sor (68/B. § (2) bekezdés)	ha továbbfoglalkoztatásra nem kerül sor (68/B. § (3) bekezdés)
szolgálattal összefüggő, szolgálatellátás során keletkezett (68/A. § (2) bekezdés)	a korábbi távolléti díj 100 %-ához viszonyítva az új illetmény különbözete (az egyéb ellátások levonásával)	a korábbi távolléti díj 100 %-ának megfelelő összeg (az egyéb ellátások levonásával)
szolgálattal nem összefüggő, (68/A. § (3) bekezdés)	a korábbi távolléti díj 65-80 %-ához viszonyítva az új illetmény különbözete (az egyéb ellátások levonásával)	a korábbi távolléti díj 65-80 %-ának megfelelő összeg (az egyéb ellátások levonásával)

A szolgálattal nem összefüggő esetkörben sávosan alakul a honvédelmi egészségkárosodási ellátás mértékének összege, a szolgálati időtől függően.

A javaslat rendelkezést tartalmaz arra az esetre is, amikor továbbfoglalkoztatásra kerül sor, ilyenkor a nem katonai munkakör vagy az egészségi állapotnak megfelelő szolgálati beosztás és a korábbi szolgálati illetmény különbözete kerül kereset-kiegészítésként megállapításra és folyósításra.

A honvédelmi egészségkárosodási kereset-kiegészítés mértéke nem változik abban az esetben, ha a továbbfoglalkoztatott személy – foglalkoztatási viszonyára tekintettel – táppénzt vagy egészségügyi szabadság miatt távolléti díjat kap.

új 68/H. §

A javaslat alapján a honvédelmi egészségkárosodási ellátás mértéke és folyósítása tekintetében a honvédségi szervezet feladata továbbá, hogy annak összegére kiható tényezők változásával egyidejűleg ismételten elvégezze a szükséges módosításokat az egészségkárosodási ellátás összegében. Így el kell végezni újra a számításokat, ha:

- a baleseti ellátás, rehabilitációs ellátás, rokkantási ellátás mértéke változik;
- a honvédelmi illetményalap emelkedik,
- a másik foglalkoztatási jogviszonyban folyósított kereset mértéke változik,
- ha a honvédelmi szerv érdekkörében felmerült okból a továbbfoglalkoztatás megszűnik.

A javaslat tartalmazza továbbá a költségvetési forrás biztosításának törvényi garanciáit. A közterhek viselésével kapcsolatos szabályok és az, hogy az ellátásra jogosultság időtartama társadalombiztosítási szempontból szolgálati időnek minősül, nem a Hjt. szabályozási tárgykörébe tartozó szabályok, így azok nem e törvényben kerülnek elhelyezésre. Ezt a kapcsolódó törvények szabályozásával szükséges biztosítani

új 68/I. § A javaslat bejelentési kötelezettséget ír elő a honvédelmi egészségkárosodási ellátásra jogosultnak, valamint halál esetén a közeli hozzátartozónak. Szabályozásra került a jogalap nélkül felvett ellátás visszafizetésének rendje

új 68/J. §

A javaslat tartalmazza a honvédelmi egészségkárosodási ellátásra való jogosultság megszűnésének eseteit, továbbá a honvédelmi egészségkárosodási ellátásról lemondás lehetőségét, melyre a jogosultság kezdőnapját követően van mód (amennyiben korábban úgy kíván dönteni a hivatásos állomány tagja, hogy nem kér egészségkárosodási ellátást, akkor a felmentés választására van lehetősége).

a 6. §-hoz

A javaslat a honvédelmi egészségkárosodási ellátásra való jogosultsággal, annak megállapításával, folyósításával, visszakövetelésével kapcsolatos részletes szabályok megállapítására ad felhatalmazást a honvédelmi miniszter részére.

a 7. §-hoz

A javaslat a honvédelmi egészségkárosodási ellátásra jogosultságnak a szabályozás hatálybalépését követő első alkalommal történő megállapításával kapcsolatban állapít meg átmeneti rendelkezést

a 8. §-hoz

A javaslat a honvédelmi egészségkárosodási ellátás bevezetésével kapcsolatos szövegcserés módosításokat tartalmazza.

a 9. §-hoz

A javaslat kiterjeszti a Hszt. hatályát annak érdekében, hogy a rendvédelmi egészségkárosodási járadéokra és rendvédelmi egészségkárosodási kereset-kiegészítésre (továbbiakban együtt: egészségkárosodási ellátás) vonatkozó, a Hszt. rendszerében elhelyezett szabályozás a már nem hivatásos állományban lévő, az ezen ellátásban részesülőkre vonatkozóan alkalmazható legyen. A közeli hozzátartozók beépítése azért szükséges, mert a javaslat az ellátásban részesülő halála esetén ennek ténye és időpontja tekintetében bejelentési kötelezettséget ír elő.

a 10. §-hoz

A hatályos Hszt. alapján a szolgálati viszony megszűnésének egyik esete a törvény erejénél fogva történő megszűnés [Hszt. 80. § (1) bek. c) pont]. Az egészségi alkalmassági ok miatt alkalmatlan személyek esetében a Hszt. hatályos szabályától eltérően *nem felmentésre kerül sor*, a szolgálati viszony *az ellátás megállapításával a törvény erejénél fogva szűnik meg*, vagy más (kormányzati szolgálati, közalkalmazotti, igazságügyi alkalmazotti) jogviszonyba történő áthelyezéssel.

A szabályozás kialakításánál felmerült a hivatásos állomány érintett tagjainak *állományban tartása*, valamint a *felmentési jogcím alkalmazása* is.

- Az állományban tartást indokolja, hogy az érintett a rendvédelmi szerv „látókörében” marad, hiszen a szerv folyósítja részére az ellátást, illetve az állásfelajánlás tekintetében is a korábban foglalkoztató rendvédelmi szervnek van feladata.
- A *felmentés* esetében a jogviszony ugyan megszűnik, de a felmentés jogkövetkezményei tekintetében (felmentési idő, végkielégítés, tartalékállomány rendszere) olyan speciális szabályozásra lenne szükség, mely szétfeszítené a Hszt. rendszerét, továbbá egyes munkajogi jogintézmények lényegi elemei nem tudnának érvényesülni. Felmentés esetén jár a végkielégítés, melynek célja a munkában töltött idő elismerése, továbbá az anyagi biztonság alapjainak megteremtése. Az egészségkárosodási ellátás bevezetésének céljai e célokkal átfedést mutatnak, a kettős szabályozás nem indokolható.

Amennyiben az egészségügyi alkalmatlanság megállapítását követően a hivatásos állomány tagja kormányzati szolgálati, közalkalmazotti vagy igazságügyi alkalmazotti szolgálati jogviszonyba kerül, akkor *továbbra is áthelyezéssel szűnik* meg a szolgálati viszonya, ha pedig az egészségügyi alkalmatlanság megállapítását követően másik, egészségi állapotának megfelelő szolgálati beosztásba kerül áthelyezésre, *a szolgálati viszony megszűnésére nem is kerül sor*, azaz ezen két személyi körre nem alkalmazható a törvény erejénél fogva történő megszűnés új esete.

A javaslat a hivatásos szolgálati jogviszony törvény erejénél fogva történő megszűnésének eseteit bővíti:

- egyrészt, amikor nem kerül sor továbbfoglalkoztatásra, miniszteri mentesítés alapján,
- másrészt, amikor a rendvédelmi szervnél munkaviszony létesítésére kerül sor.

a 11. §-hoz

A javaslat új alcímként beilleszti a Hszt.-be a rendvédelmi egészségkárosodási járadékra és rendvédelmi egészségkárosodási kereset-kiegészítésre vonatkozó szabályokat. Rendszertanilag a törvény erejénél fogva megszűnési esetekről szóló 50. alcím után szerepelnek az egészségkárosodási ellátásra vonatkozó rendelkezések.

új 82/A. §

A javaslat rögzíti egyrészt az egészségkárosodási ellátás célját, azaz a korábban elért jövedelem pótlása, másrészt meghatározza az ellátásra való jogosultság együttes feltételeit.

A jogosultsági feltételek alapvetően két esetkör szerint kerülnek meghatározásra:

- a) Amikor a *baleset, betegség a szolgálati kötelemmel összefügg és az a tényleges szolgálatellátás során érte a hivatásos állomány tagját*, ebben az esetben enyhébb feltételek kerülnének meghatározásra, tekintettel arra, hogy a szolgálat érdekében következett be az egészségkárosodás. A szolgálattal összefüggés tekintetében hangsúlyozni szükséges, hogy ezen esetkör a Hszt. 257. §-ában foglaltaknál szigorúbb eseteket fed le: csak azon balesetek, betegségek tartoznak ide, amelyek ténylegesen a szolgálatellátás során keletkeztek. Az ezzel összefüggő, egyértelműen ok-okozati összefüggésben álló foglalkozási megbetegedések nem tartoznak a szabályozási körbe. Ekkor a tényleges szolgálati viszony időtartamára tekintet nélkül nyílik meg a jogosultság, azaz ekkor az ellátásra való jogosultság nincs kötve a tényleges szolgálati viszony időtartamához.
- b) Amikor a *baleset, betegség szolgálati kötelemmel összefüggése nem állapítható meg*, ebben az esetben szigorúbb feltételekkel állapítható meg az ellátásra való jogosultság.

Az egészségkárosodási ellátásra az jogosult:

- aki egészségi állapota alapján hivatásos szolgálatra alkalmatlanná vált, vagy szolgálati beosztásának ellátására alkalmatlanná vált (hangsúlyozandó, hogy a pusztán pszichikai és fizikai alkalmatlanság nem tartozik ide, az egészségügyi alkalmatlanságnak mindenképpen fenn kell állnia);
- akinek az egészségi alkalmatlansága a szolgálati kötelemmel összefüggő balesetre vagy betegségre vezethető vissza és ténylegesen a szolgálatellátás során érte a baleset, sérülés, függetlenül attól, hogy hány év szolgálati idővel rendelkezik, vagy akinek az egészségi alkalmatlansága a szolgálati kötelemmel összefüggő balesetre vagy betegségre nem vezethető vissza, de rendelkezik 10 év tényleges szolgálati idővel és a

rehabilitációs hatóság által megállapított egészségi állapota legfeljebb 80 %-os mértékű (azaz az egészségkárosodás mértéke legalább 20%-os mértékű);

- aki nem jogosult saját jogú nyugellátásra vagy szolgálati járandóságra;
- aki nincs nyugdíj előtti rendelkezési állományban;
- akinél nem állapítható meg az önhiba (a közrehatás), vagyis az, hogy a hivatásos állomány a baleset, betegség bekövetkeztében, kialakulásában szándékosan vagy súlyosan gondatlanul közrehatott. A javaslat tartalmazza a közrehatás megállapítását megalapozó okokat; a felsorolás azonban nem taxatív.

A javaslat rögzíti, hogy a hivatásos állomány tagjának joga van nyilatkozni arról, hogy az ellátás megállapítása helyett a felmentését kéri. Felmentés esetén felmentési idő, végkielégítés jár neki, előfordulhat olyan élethelyzet, hogy az egyébként ellátásra jogosult saját elhatározásából úgy dönt, hogy nem kíván élni az ellátás lehetőségével. Erre a 82/B. §-ban szabályozott állás-felajánlási szakasz végéig van lehetősége azzal, hogy a Hszt. 86. § (7) bekezdésével ellentétben ezt nem kell a szolgálati jogviszonyról történő lemondásnak tekinteni, így annak a felmentésnél kedvezőtlenebb jogkövetkezményeit alkalmazni.

új 82/B. §

E § elsődleges kötelezettségként rögzíti, hogy a rendvédelmi szerv köteles az érintett egészségi állapotának megfelelő másik szolgálati beosztást vagy nem hivatásos munkakört találni. Ehhez részben a 86. § (5) bekezdés és (6) bekezdés a) pontja szerinti eljárás mintájára köteles megvizsgálni a felajánlható állásokat, különös tekintettel az érintett személy egészségi állapotára. Ennek hiányában köteles biztosítani a továbbfoglalkoztatást a civil munkakörre átminősítéssel, illetve, ha szükséges, akkor új státusz létrehozásával. A felajánlható munkakör vagy szolgálati beosztás esetén követelményként tartalmazza a javaslat, hogy a munkavégzés helye és a tartózkodási hely közötti tömegközlekedés igénybevétele nem haladhatja meg iránymintánként a másfél órát, tíz éven aluli gyermek nevelése esetén az egy órát.

Ez a szakasz egy 45 napos állás-felajánlási szakasz. Ezen időtartam alatt az érintett még hivatásos szolgálati jogviszonyban áll, illetményét az eredeti szolgálati beosztása határozza meg, azzal a kitételrel, hogy a gyakorlatban ebben az időszakban (hiszen az az egészségi alkalmatlanság megállapítását követő időszak), nyilvánvalóan egészségügyi szabadságon van, így az egészségügyi szabadság idejére a Hszt. 78. alcímében foglalt szabályoknak megfelelő díjazásra jogosult.

Figyelemmel arra, hogy a szabályozás célja a továbbfoglalkoztatás biztosítása, ezért főszabályként rendvédelmi egészségkárosodási kereset-kiegészítés megállapítására kerülhet sor, amennyiben a munkakört elfogadja. Miniszteri mentesítés esetén nem kerül sor továbbfoglalkoztatásra, ekkor rendvédelmi egészségkárosodási járadék folyósítására kerül sor.

Ha a felajánlott beosztást, nem hivatásos munkakört elfogadja az érintett, akkor

- a hivatásos állomány tagja kormányzati szolgálati, közalkalmazotti vagy igazságügyi alkalmazotti szolgálati jogviszonyba kerül, és a Hszt. jelenleg hatályos szabályainak megfelelően *áthelyezéssel szűnik* meg a szolgálati viszonya,
- a hivatásos állomány tagja munkajogviszonyt létesít és a szolgálat viszonya *a törvény erejénél fogva szűnik meg*, vagy
- másik szolgálati beosztásba helyezés esetén a szolgálati viszonya fennmarad.

Figyelemmel arra, hogy az egészségkárosodási ellátás célja a korábbi jövedelem pótlása, ha esetlegesen alacsonyabb mértékű a civil munkakörhöz, új szolgálati beosztáshoz tartozó

illetmény, akkor a korábbi illetmény és a civil munkakörhöz, új szolgálati beosztáshoz tartozó illetmény különbözetét kapja meg rendvédelmi egészségkárosodási kereset-kiegészítésként.

Ha a hivatásos állomány tagja a feljánlott szolgálati beosztást, nem hivatásos munkakört nem fogadja el, abban az esetben az általános szabályok szerint a felmentésre vonatkozó rendelkezéseket kell alkalmazni és egészségkárosodási ellátásra nem jogosult, és ebben az esetben sem kell a Hszt. 86. § (7) bekezdését alkalmazni.

új 82/C. §

A javaslat megfogalmaz egy mentesítési szabályt: a munkakör-felajánlástól a miniszter felmentést adhat az érintett kérelmére, és ez alapján az országos parancsnok előterjesztésére, ha az érintett egészségi állapota a rehabilitációs hatóság komplex minősítése alapján 40%-os, vagy kisebb mértékű.

A javaslat tartalmazza a mentesítés eljárási szabályait és a miniszteri döntés szempontjait.

új 82/D. §

Az ellátásra való jogosultság megállapításának eljárási szabályait tartalmazza:

1. Az ellátás megállapítására irányuló eljárás hivatalból indul. Az állományilletékes parancsnok terjeszti fel a szükséges iratokat az országos parancsnoknak a 45 napos állás-felajánlási határidő lejártát követő munkanapon.

2. A felterjesztendő iratok körét miniszteri rendelet tartalmazza. Az országos parancsnok az iratok alapján állapítja meg az ellátásra való jogosultságot.

3. A közrehatás fennállása tárgyában a Becsületbíróság [Hszt. 225-227. §] dönt, melyet az országos parancsnok hív össze. A három főből álló Becsületbíróság negyedik tagjaként a FÜV eljárásban az alkalmatlanságot megállapító orvos működik közre, ötödik tagként pedig a humánigazgatási szakterület képviselője. A Becsületbíróság írásban dönt a közrehatás fennállásának kérdésében. A Becsületbíróság javaslata köti az országos parancsnokot. Ezzel egyidejűleg a Becsületbíróságra vonatkozó szabályozás kiegészül egy új 225/A. §-sal, a Becsületbíróság eljárására pedig a 226. § (1) bekezdésében szabályozott rendelkezései irányadóak.

4. Az országos parancsnok a Becsületbíróság döntésének kézhezvételét követő 30 napon belül dönt az egészségkárosodási ellátásra való jogosultság kérdésében.

5. Az egészségkárosodási ellátásra való jogosultság határidejének kezdete eltérően alakul attól függően, hogy az állás-felajánlási szakaszban mi történt. A kezdőnap megállapítására vonatkozó szabályok célja az, hogy minden esetben a folytonosság biztosított legyen, az ellátás fizetésének első napja mindig a jogviszony – és ezzel együtt az illetmény – megváltozását követő nap legyen, illetve egyszerre ne álljon fenn egyetlen esetben sem párhuzamosan két foglalkoztatási jogviszony egyetlen napig sem. Ez a gyakorlatban az alábbiak szerint alakul:

- Ha az állás-felajánlási határidő eredményesen telik el és valamilyen közszolgálati jellegű, de nem hivatásos munkakörbe kerül áthelyezésre az érintett: egészségkárosodási ellátásra a szolgálati viszony áthelyezéssel történő megszüntetését követő naptól lesz jogosult, *vagyis* a szolgálati viszony utolsó napján még a hivatásos jogviszonyból fakadó illetményére jogosult, az azt követő naptól már a nem hivatásos munkakör szerinti (alacsonyabb)

illetményre és az azt kiegészítő rendvédelmi egészségkárosodási kereset-kiegészítésre jogosult..

- Ha az állás-felajánlási határidő eredményesen telik el és valamilyen munkavállalói munkakörbe kerül áthelyezésre az érintett: szolgálati viszonya a Hszt. 82. §-a alapján a törvény erejénél fogva szűnik meg, az ellátásra jogosultság kezdőnapját megelőző napon, amely pedig a munkajogviszony létesítésének napja, *vagyis* a szolgálati viszony utolsó napján még a hivatásos jogviszonyból fakadó illetményére jogosult, az azt követő naptól már munkajogviszonyban áll és az ennek keretében őt megillető illetményre (bérre) és az azt kiegészítő rendvédelmi egészségkárosodási kereset-kiegészítésre jogosult.
- Ha az állás-felajánlási határidő eredményesen telik el és az érintett a szolgálati viszonyának megszűnése nélkül másik beosztásba kerül, akkor az ellátás kezdőnapja az új szolgálati beosztás betöltésének első napja, *vagyis* egyik nap még az egészségi alkalmatlanság kialakulása előtti szolgálati beosztásnak megfelelő illetményre jogosult az érintett, a következő napon már az új szolgálati beosztás szerinti, a korábnál alacsonyabb illetményre, és az azt kiegészítő rendvédelmi egészségkárosodási kereset-kiegészítésre jogosult
- Abban az esetben, ha miniszteri mentesítés alapján nem kerül sor továbbfoglalkoztatásra, akkor a jogosultságot megállapító döntés meghozatalát követő hónap első napjától jogosult az érintett a rendvédelmi egészségkárosodási járadékra.

6. Figyelemmel arra, hogy a rendvédelmi egészségkárosodási ellátás mértékét az egyéb ellátások (baleseti ellátás, rokkantsági ellátás, rehabilitációs ellátás) mértéke befolyásolja, az országos parancsnok hivatalból tájékoztatást kér az ezen ellátásokat folyósító szervtől.

7. A § tartalmaz két kiegészítő szabályt:

- az Országgyűlési Őrségnél, továbbá a központi szerveknél az országos parancsnok és az állományilletékes parancsnok személye nem válik el egymástól, a két beosztást ugyanazon személy tölti be, így nem értelmezhető azon rendelkezés, miszerint az állományilletékes parancsnok terjeszti fel az eljárás lefolytatásához szükséges, jogszabályban meghatározott iratokat az országos parancsnok részére. Erre figyelemmel egy kiegészítő szabály került beépítésre.
- A vezényelt állomány vonatkozásában az ellátás megállapítására az eredeti (vezénylő) szerv országos parancsnoka jogosult. Az állás-felajánlási kötelezettség mind a küldő, mind a fogadó szervet terheli, mindkét szerv köteles vizsgálni a lehetséges továbbfoglalkoztatást. Az ellátást minden esetben az eredeti rendvédelmi szerv folyósítja, ez alól a 82/H. § (1)-(3) bekezdése kivételt állapít meg.

új 82/E. §

Az egészségkárosodási ellátás megállapítása határozott időre szól, igazodva a rehabilitációs hatóság által megadott felülvizsgálati időponthoz (ez orvos-szakmai kérdés, a rehabilitációs hatóság határozatában meghatározza ezt). A szabályozás eltér attól függően, hogy a rehabilitációs hatóság állapított-e meg további felülvizsgálati időpontot:

- ha igen, akkor ennek időtartamáig kerül sor a meghosszabbításra.
- ha a rehabilitációs hatóság nem írt elő újabb felülvizsgálati időpontot, akkor 5 év határozott ideig tartó meghosszabbításra kerül sor.

A jogosultság végső határideje a saját jogú nyugellátásra jogosultság időpontja.

új 82/F. §

A § rendelkezik az egészségromlás azon esetköréről, amikor az egészségkárosodási kereset-kiegészítés megállapítását követően, felülvizsgálat eredményeként kerül megállapításra, hogy

a jogosult egészségi állapota 40 % alá csökkent. Ekkor hivatalból vagy az érintett kérelmére, az országos parancsnok a miniszternél mentesítési eljárást kezdeményez annak érdekében, hogy a foglalkoztatási jogviszony megszüntetésre kerülhessen. Ezzel olyan helyzetbe kerülhet az érintett, mint akinél már az eredeti eljárásban lehetőség volt a foglalkoztatási kötelezettségtől eltekintésre. Ilyen esetben rendvédelmi egészségkárosodási járadék megállapítására kell intézkedni.

Amennyiben az érintett egészségi állapota 40 % fölé emelkedett, akkor állásfelajánlási kötelezettség keletkezik, és a rendvédelmi egészségkárosodási járadék helyett rendvédelmi egészségkárosodási kereset-kiegészítés megállapítása iránt kell intézkedni.

új 82/G. §

A javaslat az egészségkárosodási ellátás mértékére vonatkozóan tartalmaz rendelkezéseket. Az ellátás mértéke tekintetében a korábbi illetményt (egy hónapra eső távolléti díj) kell figyelembe venni, az alábbiak szerint:

	<i>ha továbbfoglalkoztatásra kerül sor (82/B. § (2) bekezdés)</i>	<i>ha továbbfoglalkoztatásra nem kerül sor (82/B. § (3) bekezdés)</i>
<i>szolgálattal összefüggő, szolgálatellátás során keletkezett (82/A. § (2) bekezdés)</i>	a korábbi távolléti díj 100 %-ához viszonyítva az új illetmény különbözete (az egyéb ellátások levonásával)	a korábbi távolléti díj 100 %-ának megfelelő összeg (az egyéb ellátások levonásával)
<i>szolgálattal nem összefüggő, (82/A. § (3) bekezdés)</i>	a korábbi távolléti díj 65-80 %-ához viszonyítva az új illetmény különbözete (az egyéb ellátások levonásával)	a korábbi távolléti díj 65-80 %-ának megfelelő összeg (az egyéb ellátások levonásával)

A szolgálattal nem összefüggő esetkörben sávosan alakul az egészségkárosodási ellátás mértékének összege, a szolgálati időtől függően.

A javaslat rendelkezést tartalmaz arra az esetre is, amikor továbbfoglalkoztatásra kerül sor, ilyenkor a civil munkakör vagy az egészségi állapotnak megfelelő szolgálati beosztás és a korábbi hivatásos illetmény különbözete kerül kereset-kiegészítésként megállapításra és folyósításra.

Az egészségkárosodási ellátás folyósítása a rendvédelmi szerv központi szervének feladata.

A rendvédelmi egészségkárosodási kereset-kiegészítés mértéke nem változik abban az esetben, ha a továbbfoglalkoztatott személy – foglalkoztatási viszonyára tekintettel – táppénzt vagy egészségügyi szabadság miatt távolléti díjat kap.

új 82/H. §

Rendvédelmi egészségkárosodási kereset-kiegészítésként különbözet kerül megállapításra és folyósításra akkor is, ha az érintett nem az adott rendvédelmi szervnél, de a Hszt. hatálya alá tartozó más szervnél létesít foglalkoztatási jogviszonyt és különbözet áll fenn a bérek között. Ebben az esetben a másik rendvédelmi szerv folyósítja a továbbiakban a rendvédelmi egészségkárosodási kereset-kiegészítést.

A Nemzeti Védelmi Szolgálatnál és a Terrorelhárítási Központnál történő továbbfoglalkoztatás esetén az ellátással kapcsolatos döntések meghozatalára az országos parancsnok jogosult azzal, hogy a folyósítás ezen szervek feladata.

Az egészségkárosodási ellátás mértéke és folyósítása tekintetében a rendvédelmi szerv feladata továbbá, hogy annak összegére kiható tényezők változásával egyidejűleg ismételten elvégezze a szükséges módosításokat az egészségkárosodási ellátás összegében. Így el kell végezni újra a számításokat, ha:

- a baleseti ellátás, rehabilitációs ellátás, rokkantási ellátás mértéke változik;
- a rendvédelmi illetményalap emelkedik,
- a másik foglalkoztatási jogviszonyban folyósított kereset mértéke változik,
- ha a rendvédelmi szerv érdekkörében felmerült okból a továbbfoglalkoztatás megszűnik.

A javaslat tartalmazza továbbá a költségvetési forrás biztosításának törvényi garanciáit. A közterhek viselésével kapcsolatos szabályok és az, hogy az ellátásra jogosultság időtartama társadalombiztosítási szempontból szolgálati időnek minősül, nem a Hszt. szabályozási tárgykörébe tartozó szabályok, így azok nem e törvényben kerülnek elhelyezésre. Ezt a kapcsolódó törvények szabályozásával szükséges biztosítani.

új 82/I. §

A javaslat bejelentési kötelezettséget ír elő az egészségkárosodási ellátásra jogosultnak, valamint halál esetén a közeli hozzátartozónak. Szabályozásra került a jogalap nélkül felvett ellátás visszafizetésének rendje.

új 82/J. §

A javaslat tartalmazza az egészségkárosodási ellátásra való jogosultság megszűnésének eseteit, továbbá az egészségkárosodási ellátásról lemondás lehetőségét, melyre a jogosultság kezdőnapját követően van mód (amennyiben korábban úgy kíván dönteni a hivatásos állomány tagja, hogy nem kér egészségkárosodási ellátást, akkor a felmentés választására van lehetősége).

új 82/K. §

A javaslat adatkezelési rendelkezéseket tartalmaz annak érdekében, hogy az országos parancsnok az egészségkárosodási ellátást megállapító döntését meg tudja hozni, valamint annak megállapítása esetén értesítési kötelezettséget ír elő a rendvédelmi szerv részére a baleseti ellátást folyósító szerv, továbbá a megváltozott munkaképességű személyek ellátásait folyósító szerv irányába.

a 12. §-hoz

A javaslat módosítja a Hszt. felmentésre vonatkozó 86. § (2) bekezdés *a*) pontját. A módosítás következtében meghatározásra kerül, hogy az egészségkárosodási ellátásra jogosultakra nem a felmentés szabályait kell alkalmazni. E szabályhoz szorosan kapcsolódik a javaslat 3. §-ában foglalt azon rendelkezés [javaslat 82/A. § (5) bek.], hogy a hivatásos állomány tagjának joga van nyilatkozni arról, hogy az ellátás megállapítása helyett a felmentését kéri. A módosítás a koherencia megteremtése érdekében szükséges.

a 13. §-hoz

Biztosítani szükséges, hogy bizonyos esetek mentesíthessenek a rendfokozati vizsga letételének kötelezettsége alól, anélkül, hogy az a hivatásos állomány tagjának előmenetelét hátráltatná. Ennek megfelelően szükséges a Hszt. 121. § (2) bekezdésének, továbbá azzal összhangban a 125. § (3) bekezdésének módosítása, valamint a felhatalmazó rendelkezés kiegészítése.

a 14. §-hoz

A hatályos Hszt. arról rendelkezik, hogy a hat órát meghaladó szolgálatteljesítési idő esetén 30 perc munkaközi szünetet, a huszonnégy órás szolgálat esetén 60 perc munkaközi szünetet kell biztosítani. Ezen hatályos szabályozás alapján tehát ugyanannyi munkaközi szünet illeti meg azt, aki nyolc órán keresztül teljesít szolgálatot, mint azt, aki tizenkét órán keresztül. A javaslat a jelenlegi munkaközi szünetre vonatkozó időtartamokat megtartva, további differenciálásként beépít a törvénybe egy köztes időtartamot, amely szerint a tizenkét órát elérő szolgálatteljesítés esetén 45 perc munkaközi szünetet kell biztosítani.

a 15-16. §-hoz

A javaslat kiegészíti a Hszt. készenlétet szabályozó rendelkezéseit. A javaslatban szereplő új jogintézmény, a kiemelt készenlét bevezetését az indokolja, hogy egyes szolgálati feladatok végrehajtása során szabályozni szükséges a rendelkezésre állásnak azt a különleges formáját, amikor az állományilletékes parancsnok a rendelkezésre állás helyét is meghatározza. A kiemelt készenlét helyeként az állományilletékes parancsnok csak a szolgálatteljesítési helyen kívüli helyet határozhat meg, azaz olyan nem fordulhat elő, hogy az érintett részére a rendes szolgálatteljesítési helyén kerüljön meghatározásra egy konkrét épület, ingatlan, ahol a készenlétet tölteni kell. A kiemelt készenlét lényege tipikusan a szolgálati feladatokra vezénylés esetén igénybe vehető jogintézmény. A szolgálatteljesítési hely fogalmát a Hszt. 2. §-a határozza meg, eszerint a szolgálatteljesítési hely a rendvédelmi szerv szervezeti egységének székhelye vagy telephelye szerinti közigazgatási terület; változó szolgálatteljesítési hely megállapítása esetén az a munkaköri leírásban meghatározott közigazgatási terület, amelyen a szolgálati feladatot ténylegesen végre kell hajtani. Mindemellett az is rögzítésre kerül, hogy a kiemelt készenlét helyeként nem állapítható meg a konkrét szolgálati feladatok elvégzésének helye.

Ehhez a rendelkezésre állási formához a javaslat az általános szabályhoz képest magasabb, 1% mértékű pótlékot rendel javadalmazásként.

a 17. §-hoz

A ruházati ellátás biztosítása érdekében szükséges az állomány személyes adatainak kezelése (tipikusan a ruházati méretek, illetve valamennyi, az ellátással összefüggő adat), részben a rendvédelmi szerv részéről, részben a ruházati ellátásra bevont, a ruházatot biztosító más szerv részéről. Az ehhez szükséges szabályt emeli be a Hszt.-be a módosítás, továbbá rendezzi az adatkezelés időtartamát.

a 18. §-hoz

Az adójogszabályok változása miatt szükséges módosításokat tartalmaz.

a 19. §-hoz

Az egészségkárosodási ellátással összefüggésben a Becsületbíróságra vonatkozó speciális rendelkezéseket állapít meg.

A Becsületbíróság névjegyzékének vezetését a polgári nemzetbiztonsági szolgálatok és az Országgyűlési Őrség esetében a tiszthelyettesi és zászlósi, valamint a tiszti, főtisztai és tábournoki rendfokozati állománycsoportok esetében együttesen is lehetővé teszi. Ezen szervezetek létszámára tekintettel nincs megfelelő létszám a rendfokozati állománycsoportonként legalább 10 főből álló névjegyzék összeállításához (pl. lehet, hogy nincs a teljes létszámukban összesen tíz fő tábournok), ezért szükséges a speciális rendelkezés.

a 20. §-hoz

Az egészségkárosodási ellátás összegét a kártérítés összegének megállapításakor figyelembe kell venni, az elmaradt jövedelem összegéből annak mértékét le kell számítani, hiszen az ellátás megállapításának és folyósításának célja az, hogy minél kisebb összegű legyen az elmaradt jövedelem.

a 21. §-hoz

A Hszt. 259. § (1) bekezdése meghatározza a rendvédelmi szerv szociális gondoskodási körébe tartozó személyi kört. Indokolt, hogy e körben ne csak a szolgálati nyugdíjasok (azaz a Hszt. 2. § 29. pontja szerinti személyi kör) és közeli hozzátartozóik szerepeljenek, hanem azok is, akiknek a szolgálati viszonya – akár más foglalkoztatási jogviszony létesítése, akár továbbfoglalkoztatás nélkül – az egészségkárosodási ellátásra jogosultság megállapításával egyidejűleg, arra tekintettel szűnik meg.

a 22. §-hoz

A tisztjelöltekre vonatkozó, 2016. július 1-jén hatályba lépett végrehajtási szabályozás kialakításakor a fegyelmi jogkör gyakorlásának megosztására irányuló szándéknak megfelelően került meghatározásra az, hogy kinek a feladata a fegyelmi felelősség megállapítása, illetve a fegyelmi fenytés kiszabása. A tisztjelöltek jogállásának megfelelően a szándék arra irányult, hogy fegyelmi jogkört az gyakorolhassa, akinek az érdekkörét a fegyelemsértés érintette. Ennek megfelelően főszabályként a Hszt.-ben szolgálati helyként meghatározott Nemzeti Közsolgálati Egyetem Rendészettudományi Kar Rendvédelmi Tagozatához került telepítésre a fegyelmi jogkör. Kivételként került megfogalmazásra, hogy amikor a tisztjelölt a rendvédelmi szervnél teljesített szolgálattal összefüggésben követ el fegyelemsértést, ekkor a jogkör a rendvédelmi szervhez került telepítésre. Mindkét esetben szükséges ugyanakkor a másik szereplő egyetértése a fenytés kiszabásához.

Mindkét szabály esetében kiemelésre került a nemzeti felsőoktatásról szóló 2011. évi CCIV. törvény (a továbbiakban: Nftv.) 55. § (2) bekezdés *e*) pontja szerinti fegyelmi büntetés, a szankció súlyossága miatt, illetve azért, mert az mind a hallgatói jogviszony, mind a rendvédelmi szervnél fennálló tisztjelölti szolgálati jogviszony megszüntetéséhez vezet. Ezen fenytést első fokon a Rendvédelmi Tagozat vezetője, másodfokon a dékán szabhat ki, azzal, hogy a kizárás fenytés kiszabásához az országos parancsnok egyetértése szükséges.

A végrehajtási szabályok kialakításakor felmerült annak egyértelmű, törvényben történő rögzítésére az igény, hogy a Hszt. hatálya alá tartozó, a rendvédelmi szervvel fennálló tisztjelölti szolgálati jogviszonnyal kapcsolatos fegyelmi eljárásba a rendvédelmi szerven kívüli szereplő – a Nemzeti Közsolgálati Egyetem dékánja, illetve a Nemzeti Közsolgálati Egyetem Rendvédelmi Tagozata – is részt vehet. Ennek érdekében a Hszt.-t szükséges kiegészíteni azzal a mondattal, amely alapján a miniszter rendeletben jogosult meghatározni a fegyelmi jogkör gyakorlójának személyét. A felhatalmazó rendelkezések között a Hszt. 341. § (1) bekezdés 23. pont *a*) alpontja már tartalmazza az ehhez szükséges felhatalmazást.

a 23. §-hoz

A Hszt. felhatalmazó rendelkezései kiegészítésre kerülnek az egészségkárosodási ellátás tekintetében. Egységesen a rendszertért felelős miniszter kap felhatalmazást miniszteri rendelet kiadására valamennyi, a Hszt. hatálya alá tartozó szerv esteében. Ennek oka, hogy a Miniszterelnökség irányítása alatt álló Információs Hivatal, valamint az Országgyűlési Őrség hivatásos állománya esetében is a FÜV Bizottság jár el; a FÜV Bizottság alkalmatlanságot

kimondó határozata pedig az egészségkárosodási ellátásra vonatkozó teljes szabályozás kiindulópontja.

a 24-25. §-hoz

Meghatározásra kerül a 2017. január 1-jétől december 31-éig tartó időszakra a hivatásos állomány tagjának járó illetmény.

A 2017. január 1. és 2018. december 31. közötti időszakra az alábbi átmeneti szabályok szerint kell az illetményt folyósítani.

A 2017. évi alapilletmény-emelés:

- 2017. évben a hivatásos állomány tagja a részére 2017. január 1-jére vonatkozó összegek alapján megállapított alapilletményre lesz jogosult, a teljes évben, ez alól kivételt képez az az eset, ha a hivatásos állomány tagjának beosztása év közben változik,
- az illetményt minden esetben az állományilletékes parancsnok munkáltatói intézkedése állapítja meg,
- azok esetében, akik részére jelenleg folyósított illetmény meghaladja a *besorolás szerinti illetményt*, továbbra is a most folyósított összeggel kell az illetményt megállapítani, és az ehhez szükséges mértékű korrekciós díjra jogosultak,
- azok, akik vonatkozásában a *besorolás szerinti illetmény* alapján további illetményemelkedést lehet biztosítani, illetményemelésre jogosultak azzal, hogy az illetményük nem lehet magasabb, mint a *besorolás szerinti illetmény* összege, és az emelkedés legfeljebb a 2015. június 30-ára vonatkozóan megállapított korábbi rendszeres díjazás 40 %-áig terjedhet.

a 26. §-hoz

A javaslat a tűzszerész szolgálati beosztást betöltők esetében meghatározza, hogy az illetmény megállapításakor figyelembe kell venni a Hszt. hatálybalépése előtti időszakból a 2015. első hat hónapjában teljesített tűzszeréssz pótlékra jogosító tevékenység alapján részére megállapított tűzszeréssz pótlék egy hónapra kiszámított átlagát is.

a 27. §-hoz

Átmeneti rendelkezés, amely egyértelműen rögzíti, hogy az egészségkárosodási ellátásra jogosultság azok esetében állapítható meg, akik esetében már a jelenlegi szabályozás hatálybalépést követően került megállapításra maga az egészségi alkalmatlanság is. Átmeneti rendelkezésként rögzíti továbbá, hogy azok esetében, akik részére még 2019. január 1-jét megelőzően kerül megállapításra az egészségkárosodási ellátás, annak mértékét a hivatásos állomány általános illetményfejlesztésével összhangban emelni kell.

a 28. §-hoz

A Hszt. 30. §-a és az ahhoz kapcsolódó felhatalmazó rendelkezés jelenleg a „készpénzt helyettesítő eszköz” kifejezést tartalmazza. Indokolt pontosítani ezen kifejezést és egyértelművé tenni, hogy a rendelkezést a hitelintézetekről és a pénzügyi vállalkozásokról szóló törvény szerinti „készpénz-helyettesítő fizetési eszköz” vonatkozásában kell alkalmazni.
[a) és f) pont]

A javaslat a hivatásos állományba visszavétel szabályát is módosítja. Jelenleg visszavételre a hivatásos szolgálat felső korhatárát megelőző tíz évig van lehetőség. Az egészségkárosodási ellátásra jogosultak esetében ez a korlát a módosítás következtében kikerül, vagyis egészen a hivatásos szolgálat felső korhatáráig lehetőség van a visszavételükre. Ezen módosítással a

megalkotásra kerülő új 82/J. § (1) bekezdés *e*) pontja szerinti felajánlásra szélesebb körben lesz lehetőség, ezen módosítással is növelve az érintett körnek a visszatérési lehetőségét. *[b) pont]*

A javaslat a Hszt. 82. §-a vonatkozásában technikai módosítást tartalmaz az egészségkárosodási ellátás bevezetésével összefüggésben, figyelemmel arra, hogy a törvény erejénél fogva megszűnés esetköreit tartalmazó felsorolás kiegészítésre kerül. *[c) pont]*

A rendfokozati vizsga alóli mentességi lehetőségre tekintettel szükséges a Hszt. 125. § (3) bekezdésének módosítása is, valamint a rendfokozati vizsgával kapcsolatos felhatalmazó rendelkezés kiegészítése. *[d) és g) pont]*

Az egészségkárosodási ellátással kapcsolatosan az országos parancsnok által hozott döntések esetén meg kell határozni, hogy az ellen nem az általános elévülési időn belül, hanem 15 napon belül lehet benyújtani, ennek érdekében szükséges a Hszt. 267. § (3) bekezdésének módosítása. *[e) pont]*

A Hszt. kiegészül az új 353/B. és 353/C. §-okkal, ennek megfelelően a Hszt. 352. §-ában meghatározott értelmező rendelkezések alkalmazási körét szükséges kiterjeszteni, a javaslat az ehhez szükséges szövegcsérés módosítást is tartalmazza. *[h) pont]*

A 2017. évi illetményemelésre tekintettel szükséges a Hszt. 355. § (2) bekezdésében szereplő átmeneti rendelkezésben is megemelni a 35 %-os korlátot 40 %-ra. *[i) pont]*

a 29. §-hoz

A javaslat a Hszt. 82. §-a vonatkozásában technikai módosítást tartalmaz az egészségkárosodási ellátás bevezetésével összefüggésben, figyelemmel arra, hogy a törvény erejénél fogva megszűnés esetköreit tartalmazó felsorolás kiegészítésre kerül *[a) pont]*.

A Hszt. 340. § 7. pontja felhatalmazást ad a Kormánynak, hogy a diplomáciai szolgálat miatt külszolgálaton tartózkodók juttatásaira vonatkozó szabályokat rendeletben szabályozza. A külképviseletről és a tartós külszolgálatról szóló 2016. évi LXXIII. törvény megalkotásával összefüggésben is felülvizsgálatra került a tárgykör. Valójában a rendvédelmi szerv hivatásos állománya diplomáciai szolgálatot csak úgy lát el, ha előbb a Hszt. 62. vagy 65. §-a szerinti vezénylés útján a külpolitikáért felelős miniszter vagy az európai ügyek koordinációjáért felelős miniszter által vezetett minisztériumhoz, és onnan a kormánytisztviselőkre vonatkozó szabályozás szerint kerül sor a tartós külszolgálatukra. A diplomáciai szolgálatot tehát nem a Hszt. külföldre vezénylésre vonatkozó szabályai szerint látják el az érintettek, éppen ezért a felhatalmazó rendelkezés ezen része okafogyottá vált. A javaslat ezért az érintett szövegrész hatályon kívül helyezéséről rendelkezik *[b) pont]*.

a 30. §-hoz

A közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Kttv.) az egyéb juttatások cím alatt szabályozza a célfeladatra vonatkozó rendelkezéseket. Célfeladatot a hivatali szervezet vezetője határozhat meg; ez csak olyan feladat lehet, amely rendkívüli, teljesítése a munkakör ellátásából adódó általános munkaterhet jelentősen meghaladja. Eredményes teljesítés esetén céljuttatás jár érte. A Kttv. lehetővé teszi továbbá azt is, hogy több szerv együttműködése esetén a hivatali szervezet vezetője más államigazgatási szervnél foglalkoztatott kormánytisztviselő részére is megállapítson célfeladatot. Ennek a gyakorlatban

leginkább az uniós projektek esetében van jelentősége, amikor több államigazgatási szerv vesz részt a projekt megvalósításában. [Kttv. 154. § (2)-(3) bek.]

A Kttv. szabályait rendeli alkalmazni a Hszt. 72. §-a a rendvédelmi szerv hivatásos állományának tagja esetében. Eszerint a Kttv. szerinti célfeladat végrehajtásában a Kttv.-ben és végrehajtására kiadott rendeletben foglalt feltételekkel és korlátozásokkal a rendvédelmi szerv hivatásos állományának tagja is részt vehet és a kormánytisztviselőkkel azonos feltételek szerint a célfeladat eredményes végrehajtásáért céljuttatásra jogosult.

A javaslat megnyitja a célfeladat biztosításának lehetőségét a közalkalmazottak számára is. Ezzel a különböző szervek együttműködésével megvalósításra kerülő uniós projektek végrehajtása során a főbb foglalkoztatási jogállás alá tartozók azonos feltételekkel kaphatnak célfeladatot és céljuttatást. A közalkalmazottak jogállásáról 1992. évi XXXIII. törvény módosítás a Hszt.-hez hasonló módon, a Kttv. szabályrendszerét rendeli alkalmazni. Figyelemmel arra, hogy a Kttv. szabályozása a más államigazgatási szervnél foglalkoztatott részére történő feladat-meghatározást rendezi, a javaslatban foglaltakkal a Kttv. szerinti államigazgatási szervnél foglalkoztatott közalkalmazott részére nyílik meg a lehetőség. A Kttv. 1. §-ának megfelelően így a rendőrség, a büntetés-végrehajtás és a hivatásos katasztrófavédelmi szerv központi, területi és helyi szerveinél foglalkoztatott közalkalmazottak esetében lesz rá lehetőség, hogy a projekt kedvezményezettjeként a minisztérium célfeladatot határozzon meg pl. a rendőrségnél dolgozó közalkalmazott részére.

a 31. §-hoz

A javaslat tartalmazza, hogy az egészségkárosodási ellátás folyósításának időtartama a nyugdíj szempontjából szolgálati időnek minősül, és annak összege ellátási alapot képez, vagyis az öregségi nyugdíj alapját képező havi átlagkereset meghatározásánál azt figyelembe kell venni.

a 32. §-hoz

A rendelkezés tájékoztatási kötelezettséget ír elő a baleseti ellátást folyósító szervek részére. Ezen tájékoztatás alapján az egészségkárosodási ellátást folyósító rendvédelmi feladatokat ellátó szerv tudomást szerez minden esetben arról, ha az ellátás mértékét a pénzbeli baleseti ellátással összefüggésben módosítani szükséges. A baleseti ellátást folyósító szervek a rendvédelmi feladatokat ellátó szerv tájékoztatása alapján szereznek tudomást arról, hogy kinek a részére állapítottak meg egészségkárosodási ellátást, amely tájékoztatási kötelezettséget pedig a Hszt. határozza meg.

a 33. §-hoz

A rendelkezés tájékoztatási kötelezettséget ír elő a megváltozott munkaképességű személyek ellátásait folyósító szerv részére. Ezen tájékoztatása alapján az egészségkárosodási ellátást folyósító rendvédelmi feladatokat ellátó szerv tudomást szerez minden esetben arról, ha az ellátás mértékét a rokkantsági vagy a rehabilitációs ellátással összefüggésben módosítani szükséges. A megváltozott munkaképességű személyek ellátásait folyósító szerv a rendvédelmi feladatokat ellátó szerv tájékoztatása alapján szerez tudomást arról, hogy kinek a részére állapítottak meg egészségkárosodási ellátást, amely tájékoztatási kötelezettséget pedig a Hszt. határozza meg.

a 34. §-hoz

A Hszt.-hez hasonló módon a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. CXCV. törvényben is szükséges az adójogszabályok változása miatt indokolt módosításokat elvégezni.

a 35.§-hoz

A javaslat adatkezelési rendelkezéseket tartalmaz annak érdekében, hogy a honvédelmi egészségkárosodási ellátásra jogosultságot és az ellátással kapcsolatos döntéseket az arra jogosult honvédségi szervezet vagy személy meg tudja hozni, valamint az ellátás megállapítása esetén a honvédségi szervezetnek tájékoztatási kötelezettséget ír elő a baleseti ellátást folyósító szerv, továbbá a megváltozott munkaképességű személyek ellátásait folyósító szerv, és a nyugdíj igazgatási szervek irányába.

a 36. §-hoz

Hatályba léptető rendelkezést tartalmaz.