



HONVÉDSZAKSZERVEZET



Európai Unió

*Munkaerőpiaci alkalmazkodóképesség fejlesztését célzó
tematikus projektek
GINOP-5.3.5-18*

1

Kutatási terv

GINOP-5.3.3-18-2020-162

*„A munkaerő-hiány lehetséges kezelési módjai a
honvédelemben”*

Konzorciumi partnerek:

Független Szakszervezetek Demokratikus Ligája
Honvédszakszervezet

2021.

Honvédszakszervezet

1087 Budapest, Kerepesi út 29/B.
Tel.: +36 1/450-0346
E-mail: iroda@hsz.hu
Honlap: www.hosz.hu

SZÉCHENYI 2020



Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFECTETÉS A JÖVŐBE



Projekt rövid bemutatása:

Támogatási kérelem azonosítószáma: GINOP-5.3.5-18-2020-00162

Konzorciumi Partner (fő pályázó): Független Szakszervezetek Demokratikus Ligája

Konzorciumi Partner: Honvédszakszervezet

Projekt címe: A munkaerő-hiány lehetséges kezelési módjai a honvédelemben

Tématerület: A munkaerő-hiány lehetséges kezelési módjai

Nemzetgazdasági ág: „O” - Közigazgatás, védelem; kötelező társadalombiztosítás

Projekt időtartama: 2021.02.01.-2022.03.31.

Igényelt támogatás: 49.997.153 Ft

2

„A munkaerő-hiány lehetséges kezelési módjai a honvédelemben” című támogatási kérelem célja a „közigazgatás, védelem; kötelező társadalombiztosítás” - honvédelem ágazatra szólóan „*a munkaerő-hiány lehetséges kezelési módjai*” tématerülethez kapcsolódóan, országos szinten, a Független Szakszervezetek Demokratikus Ligája és a Honvédszakszervezet megvalósításában. A kérelem tevékenységeivel egy az ágazatot érintő kutatás, pilot (kísérleti) projekt megvalósítása, tájékoztató anyagok készítése és terjesztése, tájékoztató rendezvények, javaslatcsomag elkészítése valósulhat meg a konvergencia régiókban.

A projekt megvalósítása Magyarországon a kevésbé fejlett régiók - Észak-Magyarország, Észak-Alföld, Dél-Alföld, Dél-Dunántúl, Nyugat-Dunántúl, Közép-Dunántúl - területén - valósulna meg, ezzel biztosítva az országos lefedettséget. A projekt elsődleges megvalósítási helyszíne Szolnok (5000 Szolnok, Szigligeti út 6. Fsz/4.).

Honvédszakszervezet

1087 Budapest, Kerepesi út 29/B.

Tel.: +36 1/450-0346

E-mail: iroda@hsz.hu

Honlap: www.hosz.hu

SZÉCHENYI 2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFÉKTETÉS A JÖVŐBE



Kutatási elgondolás:

A projekt kutatási elgondolása kialakítása érdekében végzett előzetes információk alapján abból indultunk ki, hogy a honvédelmi ágazatban rendszerváltás óta eltelt 30 év sajátos kihívások elé állította a Magyar Honvédséget, a honvédelem nemzeti ügyét. A változásokat, a honvédséget érintő kihívásokat, átszöttek a társadalmi lét minden szegmensét determináló globális hatások, melyek közül kiemelendő a nemzetközi erőter átrendeződése, az erőforrások korlátozottsága és a modern demokráciák állampolgárainak véleményváltozásai a háborúval, a hadsereggel, a katonai szolgálattal kapcsolatban.

A változások dinamizmusa jellemzi a szövetséges haderők működésének egészét. A tagországokban, így hazánkban is a kihívásokra adott válaszok egyik legmeghatározóbb formája volt a hivatásos, vagy önkéntes haderő irányába történő lépés. Ennek során gyakorlatilag teljesen átalakult a honvédség szűkebb és tágabb környezete, működési feltételrendszere, sőt a NATO stratégiaváltásából következően jelentősen megváltozott funkciója, szerkezete, mérete is.

Nagyon új a teljes működési mechanizmus és nem tisztázottak azok a kontúrok, melyek az önkéntes haderők képességei, társadalmi integrációja mellett a például a munkaerő-piaci versenyképességet is biztosíthatják. Láthatóan több fejlett NATO ország küzd szabályzási, munkaerő problémákkal, a követelmények és a feltételek összhangjának megteremtésével. Tehát a specialitások mellett a honvédelmi ágazatban is hasonló problémák, kihívások vannak jelen, mint a civil szférában. A honvédelmi ágazat munkaerőhiánnyal kapcsolatos aktuális és speciális kihívásai, problémái természetesen közvetlenül érintik a LIGA és a HOSZ tagságát is. A kihívások kezelése akkor lehet csak sikeres, ha a társadalmi szervezetekkel jó az együttműködés és a munkáltatói kezdeményezések összhangban vannak a munkavállalói oldalon felmerülő igényekkel, elvárásokkal.

A változások tehát sok olyan kérdést felvetettek, felvetnek, amelyre feltétlenül választ várnak a tervezők és döntéshozók, de mellettük **a haderőben szolgálók és maga a társadalom is.**

Honvédszakszervezet

1087 Budapest, Kerepesi út 29/B.
Tel.: +36 1/450-0346
E-mail: iroda@hsz.hu
Honlap: www.hosz.hu



A rendszer egészére jellemző, hogy általában a civil társadalom, illetve a közszolgálat újra formálódó elvei, értékei miatt is fogalmazódnak meg változtatási igények, amelyben a valós igénybevétel és annak kompenzációja hangsúlyozódik. Erőteljes a törekvés a teljesítményelv megerősítésére, melyet széleskörű elemzési, mérési, teljesítményértékelési rendszerek bevezetésével lehet elérni.

A kutatási előkészítése, kutatási céljaink megfogalmazása során azt mondhatjuk, hogy dinamikusak a változások, melyek alapján jövőt tekintve a honvédségi konzekvenciák a következőkben összegezhetők:

- Jelentősen megváltozott és folyamatosan változik az a társadalmi hatásmechanizmus, amelyben értelmeződik a biztonság kérdése és amelyben a modern haderők működnek;
- A honvédelem ügye össztársadalmi ügy, melyben széleskörű társadalmi összefogás, tudatosság kell. Ennek tartalmát hiteles szakmaisággal, a mai viszonyok közötti értelmezéssel kell megfogalmazni és megismertetni;
- A hatékony működés érdekében nem kerülhető meg az új típusú haderő külső és belső szervezeti integritásának kialakítása, ezáltal fokozható a hatékonyság és a szélsőséges nézeteknek is elejét lehet venni.
- A legtöbb országban a közszolgálat integráns részeként érvényesítik a teljes állományt átfogó normatív rendszer működését, mely képes megjeleníteni és támogatni az egyének szervezet számára preferált pályastratégiáját, illetve kompenzálni a ténylegesen felmerülő terheket, korlátozásokat.
- Az önkéntes hadsereg egyedi foglalkoztatáspolitikai jellemzőjévé vált, hogy sajátos feladatrendszere végrehajtásával járó igénybevétel miatt állományának jelentős része az aktív kora elején járó fiatal, akik többségének még viszonylag fiatalon vissza kell lépni a civil munkaerőpiacra,
- Az önkéntes elven működő honvédség társadalmi környezete, működési feltételrendszere erőteljesen formálódik. A környezeti hatások feltételek elemzése, a nemzetközi tapasztalatok beépítése folyamatos, dinamikus tervezést igényel.

Honvédszakszervezet

1087 Budapest, Kerepesi út 29/B.
Tel.: +36 1/450-0346
E-mail: iroda@hsz.hu
Honlap: www.hosz.hu

SZÉCHENYI 2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFETTES A JÖVŐBE



A fenti vázlatos gondolatokból következik, hogy az általános szervezeti működési folyamatokhoz kapcsolódó döntés-előkészítési mechanizmusokon túl kiemelt szükség van a komplex megközelítésű szaktudományos igényű elemző, kutató munkára. Ebben a hivatali blokk mellett a belső társadalmi szervezetek (HOSZ, HODOSZ, MHTT stb) jelentősebb szerepet kaphatnak. Kihasználható a több évtizede kialakított tudományos háttér infrastruktúra és a szellemi potenciál. Velük együttműködve kapcsolódhatnak be szakértők, speciális tanácsadók az egyes szakkérdések külső specialistái.

5

A kormány „Zrínyi 2026” néven átfogó fejlesztési tervet fogadott el 2016-ban, melynek következtében az elkövetkezendő években számos technikai, technológiai fejlesztés fog megjelenni a Magyar Honvédség különböző haderőnemeinél, fegyvernemeinél, szervezeteinél. A projektkutatás keretében a problémakör feltárása során azt is vizsgáljuk, hogy mennyire érvényesültek az állományt érintő fejlesztési elgondolások és azoknak látszanak –e eredményei a toborzásban és a megtartásban.

Kutatási probléma:

A munkaerőpiaci feltételek gyors változása, a demográfiai, a gazdasági, a technológia változások, a digitalizáció, kihívások elé állítják a közszolgálati munkáltatókat és a munkavállalókat is. A változásokhoz való alkalmazkodás a munkavállalók sikeres munkaerőpiaci részvételének egyik feltétele; ezért a munkaerőpiac keresleti és kínálati oldalának összehangolása és a munkaerő-hiány kezelése minden ágazatban elengedhetetlen. A munkaerőpiaci alkalmazkodóképesség fejlesztését, a társadalmi felelősségvállalás erősítését, a munkaerő-piac keresleti és kínálati oldalának összehangolását, a munkaerő-hiány kezelését a honvédség esetében is elősegíthetik a szociális partnerek. Az elmúlt évek eredményei, a projektek tapasztalatai azt bizonyítják, hogy a partnerek a megfelelő kapacitás biztosításával képesek hatékonyan reagálni az új kihívásokra.

Honvédszakszervezet

1087 Budapest, Kerepesi út 29/B.
Tel.: +36 1/450-0346
E-mail: iroda@hsz.hu
Honlap: www.hosz.hu

SZÉCHENYI 2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE



A Honvédelmi Minisztérium Honvédelmi és Haderőfejlesztési Programja (Zrínyi 2026 program), a fejlesztési tervek valamint a hatósági tapasztalatok alapján látható, hogy az ágazatban a munkaerő-hiány lehetséges kezelési módjainak, megoldásainak keresése elengedhetetlen. A témaválasztás elsődleges oka az ágazatot is érintő munkaerő-hiány, a fluktuáció, a célcsoport tájékozatlansága, valamint az, hogy még nem képezte kutatás tárgyát a fiatalok/munkavállalók (hivatásos és szerződéses katonák, civil munkavállalók) motivációjának, katonai életpálya választásának vizsgálata.

Kiemelten fontos a „tudásszint” felmérése a katonai életpályáról, azaz annak vizsgálata, hogy pl. a fiatalok/munkavállalók mennyit-, mit tudnak a katonai életpályáról, a honvédelmi ágazat speciális szabályairól, a fejlődési lehetőségeikről. A tervezett kutatás feltárhatja, hogy az ágazatot választó munkavállalók miért választották ezt a hivatást és ezzel megoldási lehetőségeket is felmérhetünk és kínálhatunk a munkaerő-hiány csökkentésére.

A Magyar Honvédség részére a multilaterális és a kétoldalú nemzetközi kapcsolatok egyaránt megfelelő teret nyújtanak a partnerek toborzással, megtartással kapcsolatos tapasztalatainak megismerésére. Összegzett tapasztalat, hogy a reguláris és tartalék erők humán erőforrás biztosítása a haderőket komoly kihívások elé állítja. Jelenleg nincs egy olyan kiválasztható példa, amely megoldást biztosítana a magyar problémák kiküszöbölésére, de a tapasztalatcsere folyamatos.

A Zrínyi 2026 program honvédelmi ágának egyik legfontosabb célkitűzése a hivatásos és szerződéses állomány feltöltöttségének növelése, az állomány megtartása. Emellett kiemelt feladata a civil társadalom megnyerése, hiszen a honvédelem nemzeti ügy. Ezért fontos, hogy a honvédségnek aktív, élő kapcsolata legyen a társadalommal. A szociális partnerek az ágazathoz kapcsolódó aktuális kihívás kezeléséhez járulhatnak hozzá a **GINOP-5.3.5-18 konstrukcióban** megvalósítandó támogatási kérelem megvalósításával. Tekintettel arra, hogy a problémakör, „a munkaerő-hiány lehetséges kezelési módjai” okai több irányúak feltárásuk is összetett kutatást feltételez, melynek céljai az alábbiakban fogalmazhatók meg.

Honvédszakszervezet

1087 Budapest, Kerepesi út 29/B.
Tel.: +36 1/450-0346
E-mail: iroda@hsz.hu
Honlap: www.hosz.hu

SZÉCHENYI 2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE



A kutatás célja: Alkalmazott kutatás formájában összetett módszertannal elemezni azokat a kérdéscsoportokat, melyek a honvédség toborzási rendszere eredményességét befolyásolják, illetve feltárni azokat a környezeti és szervezeti problémacsomópontokat, melyek kedvezőtlen szinten tartják a fluktuációs mutatókat, tartósan nagyarányú pályaelhagyást eredményeznek. Mindezekkel összefüggésben vizsgálni a szakmai szervezetek és a honvédségben működő szakszervezetek feladat és felelősségi körét is.

7

A kutatás témakörei:

Tekintettel arra, hogy a projekt a munkaerőpiaci mozgások mindkét irányát megcélozta két -döntően párhuzamosan futó - kutatási feladatot terveztünk, melynek második feladatához kiegészítő pilot kutatás, majd visszamérés is kapcsolódik.

A kutatási témakörökben tervezett feladatok:

I. Témakör: A projekt céljának megfelelően mélységében feltárni azokat összefüggéseket, amelyek dominánsan leírják a fiatal - pályaválasztás előtt álló, illetve pályamódosítást tervezők körében:

- milyen ismeretekkel, attitűdökkel rendelkeznek az ország biztonságát meghatározó fontosabb kérdésekkel és intézményekkel kapcsolatban;
- hol helyezik el a társadalmi feladatok hierarchiájában a honvédelmet és miként vélekednek az azt megvalósítani hivatott Magyar Honvédségről;
- milyen pályaaorientációval rendelkeznek a fiatal generációk és abban hogyan helyezhető el a katonai pálya, a katonai szolgálat.

Honvédszakszervezet

1087 Budapest, Kerepesi út 29/B.
Tel.: +36 1/450-0346
E-mail: iroda@hsz.hu
Honlap: www.hosz.hu

Az előbbieket indokolják, hogy a korábbi társadalomkutatásokból markánsan kirajzolódott, hogy a rendszerváltás körül, vagy az utáni időszak után született fiatal nemzedékek társadalmi integrációs, szocializációs folyamata sokat változott az elmúlt néhány évben is. Általában tovább növekedett a munkavilágából való távolmaradás, az inaktivitás. Nagyobb arányban jelentkeznek beilleszkedési zavarok, a társas kapcsolatok intenzitása csökkent. A szocializáció gyakorlatában sok az esetlegesség és a bizonytalanság, módszerei nem kristályosodtak ki.

A kutatás célcsoportját jelentő fiatal generációk társadalmi szocializációs folyamata azért is nagyon bonyolult, mert a szűkebb és tágabb környezet –értve alatta a családot, az oktatási rendszert és a munkaerőpiacot- még mindig jelentős átalakulásokon megy keresztül. Ebben a folyamatban hiányoznak azok a cövekek, amelyekhez lehetne viszonyítani, így sok esetben láthatunk szélsőségeket. A másik oldalról a társadalmi, politikai szocializáció folyamatát áthatja a „fogyasztói szemlélet” ahol fontos társadalmi dimenziók közötti választás döntéseit is az áruházi szempontok szerinti választási technikák mozgatják.

Általában alacsony szintű a hírműsorok iránti érdeklődés és a szükségesnek ítélt hírek többségét nem a korábban meghatározó közszolgálati médiákból, és nem az országos napilapokból szerzik be. A döntő többség azokat csak elvétve „fogyasztja”. Az írott sajtóból a helyi lapok és a bulvár hatása a jellemzőbb, de azok olvasása sem rendszeres. Ki kell emelni ugyanakkor, hogy az internet, a social média szerepe erőteljesen növekszik az általános tájékozódásban, így egyre nagyobb mértékig a hírfogyasztásban is. A honvédség társadalmi kommunikációjában, toborzási stratégiájában ezekre a változásokra dinamikusan kell reagálni.

II. Témakör: A már tényleges katonai szolgálatot teljesítő -döntően fiatalabb generációknál- vizsgálni a pályamotiváció, elégedettség helyzetét, kiemelten:

- elégedettség a mai magyar honvédségen belüli viszonyokkal, emberi kapcsolatokkal;
- elégedettség saját pályáját jelenlegi helyzetét illetően *(konkrétan: beosztás, munkatartalma, feltételek, vezetés, társak, jövedelem, körülmények, viszonyok stb.);*

Honvédszakszervezet

1087 Budapest, Kerepesi út 29/B.
Tel.: +36 1/450-0346
E-mail: iroda@hsz.hu
Honlap: www.hosz.hu



- elvárások, igények (*szolgálati-, munkafeltételek, pályatámogatások, egyéb feltételek, támogatási igények*);
- tervek, szándékok (*meddig tervez, hány évet tud-szándékozik szolgálni, milyen feltételekkel stb.*);
- saját pálya történései (*képzés, misszió, nehézség, siker, kudarc*).

Korábbi honvédségi témavizsgálatok is jelezték, hogy az állomány –különösen a fiatalok-komfortérzetét nagyban befolyásolja az anyagi és erkölcsi megbecsültség hiánya és sok esetben a tervezhetetlenség érzése mind a mindennapokra, mind a jövőre vonatkozóan. A magas fluktuációs mutatók – különös tekintettel a próbaidő alatt történő leszerelésekre – indokoltá teszik a szervezeti és katonai szocializáció kérdéskörének vizsgálatát. Láthatóan kevésbé történt meg az önkéntes szervezési elvhez és a társadalmi realitásokhoz, nemzetközi gyakorlathoz kapcsolódó feladat és szerepváltás. Különösen a fiatalok elégedetlenek a szervezeti kultúrával, szervezeti, szolgálati feltételekkel. A részletes kutatás előtt pilot (villám) kutatással pontosítjuk a vizsgálandó kérdések körét.

A kutatás közvetlen célcsoportjai: a pályaválasztás előtt álló és/ vagy pályamódosítást tervező és a katonai szolgálat iránt érdeklődő fiatal civil munkavállalók, továbbá a már katonai szolgálatot teljesítő döntően fiatalabb állománykategóriák.

Közvetett célcsoportként azonosítható a társadalom társadalmi kommunikációval és toborzással elérhető rétege, mint a honvédelem érdekében felmerülő feladatokban potenciálisan érintettek köre, közülük is elsősorban a fiatalabb generációk, valamint a már aktívak (szolgálatot teljesítők) és a jövőben az ágazatban tevékenykedni szándékozók hozzátartozói, családtagjai.

A kutatás megvalósítása: Hangsúlyosan a Magyarországon a kevésbé fejlett régiók - Észak-Magyarország, Észak-Alföld, Dél-Alföld, Dél-Dunántúl, Nyugat-Dunántúl, Közép-Dunántúl - területén - valósulna meg, de a potenciális munkavállalók biztosítják az országos lefedettséget.

Honvédszakszervezet

1087 Budapest, Kerepesi út 29/B.
Tel.: +36 1/450-0346
E-mail: iroda@hsz.hu
Honlap: www.hosz.hu

SZÉCHENYI 2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFECTETÉS A JÖVŐBE

Kutatási hipotézisek:

1. A sorkötelezettség megszüntetése után a honvédség társadalmi kapcsolatai szűkültek, a lakosság kevéssé ismeri a honvédséget, a fiatal munkavállalók és a potenciális toborzási célcsoport tájékozatlan a katonai pályával, a katonai szolgálat feladataival kapcsolatban.
2. A fiatal generációk kevéssé választják azokat a munkahelyeket, amelyek erős kötöttségekkel járnak.
3. A honvédség társadalmi kommunikációja nem éri el, illetve nem tudja megszólítani a legfiatalabb generációkat.
4. A honvédség működési jellemzői, illetve a szolgálati feltételek hiányosságai miatt az új munkavállalók körében nagy arányú pálya elhagyás.
5. Az elmúlt években a honvédség munkaerőpiaci pozíció romlottak, sem a jövedelmi viszonyok, sem a munkafeltételek terén nem volt versenyképes a civil vállalatokkal.
6. Az elindult szervezetfejlesztési folyamatok kevéssé terjedtek ki a humán szférára, nem történtek érdemi változások az emberi kapcsolatokban, a szervezeti kultúrában.
7. A honvédség 2016-ban megkezdett fejlesztési folyamatai során az állományt érintő kockázati tényezők elemzése ezidáig csak részlegesen történt meg.

A fejlesztési tervben is rögzítettük, hogy több szempontból is primer kutatást terveztünk, melyet kiegészítünk dokumentumelemzésekkel és nemzetközi tapasztalatok feldolgozásával, szekunder adatgyűjtési módszerekkel is.

Honvédszakszervezet

1087 Budapest, Kerepesi út 29/B.
Tel.: +36 1/450-0346
E-mail: iroda@hsz.hu
Honlap: www.hosz.hu

A kutatás módszere: A vizsgálat keretében kvantitatív és kvalitatív elemeket ötvöző adatgyűjtési módszerek alkalmazására kerül sor. Több lépcsős survey kérdőíves felmérés, mélyinterjúk, strukturált interjúk, illetve dokumentumelemzések kerülnek végrehajtásra. A pilothoz kapcsolódóan a programok végén visszamérésre is sor kerül. Fókuszcsoportos kutatási módszer alkalmazását nem terveztük, de a II. témakör kérdőíves felmérésének eredményei alapján, esetlegesen mélyebb problémafeltárás érdekében opcionálisan előkészítettük.

Kutatási módszerek leírása részleteiben

1. Kérdőíves módszer a projektkutatás során

A kérdőíves módszer döntően a tájékozottság, motiváció munkaerőpiaci tudatosság, illetve a már szolgálatot teljesítőknél a motiváció és a pszichoszociális, szervezeti komfort kérdések feltérképezésére irányul. A témaköröknek megfelelően két –egymástól elkülönülten felvett -kérdőív elkészítésével és felvételével. Az egyik kérdőív a civil fiatalok, katonai pálya iránt érdeklődők körében kerül felvételre, a másik a már szolgálatot teljesítők – döntően a szakszervezeti tagságból-kiválasztott mintából kerül felvételre. Az alapos elemzési statisztikai lehetőségek érdekében a külső (állományon kívüli) megkérdezettek 200 fős, illetve a már szolgálatot teljesítő állományból 200 fős csoport megkérdezését tervezzük. Ezen túl kisebb mintával a pilot program elején és végén kerül sor egy pilotba kiválasztott 50 fő megkérdezésére. A korlátozott reprezentativitás un. kemény változó figyelembe vételével **(nem, életkor, (2. témakörhöz szolgálati idő és állománycsoport), iskolai végzettség)** kerül biztosításra. A mélyinterjúk szakmai vázlatára kapcsolódik a fenti szempontok alapján készített kérdőívhez.

A kérdőíves vizsgálat esetünkben alapvető módszernek tekinthető, hiszen a leggyakrabban használt primer kutatási, információszerzési technika, alkalmas leíró, magyarázó és felderítő célokra.

A kérdés módja: önkitöltős online esetlegesen papíros formában készült kérdőívekkel, döntően zárt kérdésekkel, de mindegyik kérdőívben módot adunk személyes vélemény kifejtésre, nyílt kérdés megválaszolására.

Honvédszakszervezet

1087 Budapest, Kerepesi út 29/B.
Tel.: +36 1/450-0346
E-mail: iroda@hsz.hu
Honlap: www.hosz.hu

SZÉCHENYI 2020

A rögzített elektronikus adatállományon az elemzést megelőzően konzisztenciavizsgálatot végzünk, amely során a rögzítésből fakadó hibákat igyekeztünk kiszűrni.

Az adatbevitel MS Excel, az adatfeldolgozás IBM SPSS statisztikai programcsomag használatával történik.

12

2. Személyes interjúk, mélyinterjúk

Személyes interjúk adott területre nagyobb rálátással bíró vezetőkkel, szakemberekkel **félig strukturált módszerrel történnek**. Ebben az interjúformában a kutatóknak vannak előkészített kérdései, melyekkel irányítják az egyes csoportoknál az interjúkat, de van lehetőség (főleg magasabb szintű vezetők esetében) kötetlen beszélgetésre (**mélyinterjúk**), illetve közbülső kérdések feltevésére.

A személyes interjúkat a toborzás területi felelőseivel és az irányításban dolgozó szakterületek vezető szakembereivel, illetve a pilot programban meghatározottak szerint tervezzük. Összességben formalizáltan **10-15 fővel**,

Időtartamuk jellemzően: 50-90 perc, rögzítés audio, illetve jegyzetelés.

Az interjúkat teljes terjedelmében csak az interjúztató és adott esetben a szerkesztő kutató ismerheti, aki előzetesen részletesen tájékoztatja a kutatásról az interjúalanyt és kéri beleegyezését. A megkérdezett személye a kutatási jelentésben anonim marad, csak utalás történik beosztási szintjére, vagy rendfokozatára, esetlegesen szakmaterületére.

3. Fókuszcsoportos interjú (opcionális, csak külön döntésre kerül végrehajtásra)

A fókuszcsoportos interjú a kvalitatív kutatások során az egyik leggyakrabban alkalmazott módszer. Ezzel a módszerrel a kérdőíves kutatás, illetve a hazai és nemzetközi anyagok elemzése alapján mélyebb összefüggéseket tárjuk fel. A módszer célja a közvetlenül nem megfigyelhető háttérváltozóknak, ún. faktoroknak a meghatározása a változók közötti korrelációk alapján. Azért előnyös alkalmazni, mert olyan véleményeket, attitűdöket tudhatunk meg általa, amelyeket interjúalanyaink a véleményütköztetések során spontán kinyilvánítanak, viszont egy kérdésre való válaszadás során nem mondanának el.

Ha kutatásunkban sor kerül rá, állománycsoportok szerint tervezzük kiscsoportos (fókuszcsoportos) beszélgetéseket, amelyet a kutató moderál. A fókuszcsoportos interjú során a kutató előre meghatározott

Honvédszakszervezet

1087 Budapest, Kerepesi út 29/B.
Tel.: +36 1/450-0346
E-mail: iroda@hsz.hu
Honlap: www.hosz.hu



szempontok alapján vezeti a beszélgetés fonalát, egy előre elkészített interjúvázlat alapján. Az előző kutatási eredmények, illetve a kijelölt kutatási irányok szerint a mélyebb összefüggésekre, a **miértre?** keressük a választ.

Oldott, kötetlen, félig-irányított beszélgetéseket terveztünk, 8-10 fős csoportokkal, melyek időtartamát alkalmanként előzetesen két órában határoztuk meg.

A kutatás hangsúlyát a kvalitatív adatgyűjtésre helyeztük. Különböző csoportokban, különböző helyszíneken, a kutatási irányokhoz kapcsolódó, de állománycsoportonként eltérő kérdésköröket dolgoztatunk fel a vizsgálatba került személyekkel.

Szándékaink szerint a fókuszcsoportok működtetése során igyekszünk a beszélgetők önálló gondolatmenetét megőrizni. A vizsgálat vezetője csupán arra törekszik, hogy előzetesen meghatározott témakörökre terelje a beszélgetés menetét.

Rögzítés: a csoport hozzájárulásával audio, illetve asszisztensek segítségével jegyzetelés. A válaszok mellett fontos információt adnak a csoport egyéb kommunikációs reakciói.

Időtartamuk jellemzően: 50-90 perc, rögzítés audio, illetve jegyzetelés.

4. Dokumentumelemzés

A kutatás tervezése, módszerek megválasztása során abból indultunk ki, hogy az alapelvek érvényesülését a projekt teljes vertikumában kell vizsgálni, így a célmeghatározástól az eredmények értékeléséig vizsgálni kell az indikátorokat.

A kutatásban megvalósuló dokumentumelemzés alapvetően három irányban valósul meg. Az elvek, stratégiai célkitűzések megléte, tartalmi megfelelése, a másik irány a hatályos szabályozás megfelelése, belső koherenciája. További irány az elvek megjelenése a gyakorlatot befolyásoló intézkedésekben. Szerepet kapnak benne a külföldi jó gyakorlatokkal kapcsolatosan az EUROMIL tagszervezeteitől kapott anyagok.

A hatályos szabályozás vizsgálatra tervezett dokumentumai

Honvédszakszervezet

1087 Budapest, Kerepesi út 29/B.
Tel.: +36 1/450-0346
E-mail: iroda@hsz.hu
Honlap: www.hosz.hu

Jogszabályok:

2011. évi CXIII. törvény a honvédelemről és a Magyar Honvédségről, valamint a különleges jogrendben bevezethető intézkedésekről

2012. évi CCV. törvény a honvédek jogállásáról

HM rendeletek:

19/2009. (XII. 29.) HM rendelet a Honvédelmi Minisztérium által nyújtott lakhatási támogatásokról

9/2013. (VIII. 12.) HM rendelet a honvédek jogállásáról szóló 2012. évi CCV. törvény egyes rendelkezéseinek végrehajtásáról

12/2013. (VIII. 15.) HM rendelet az egyes pénzbeli, természetbeni és szociális juttatásokról

15/2013. (VIII. 22.) HM rendelet a honvédelmi miniszter és a HVKF által alapítható és adományozható elismerésekről

19/2013. (IX. 6.) HM rendelet az egyes költségtérítésekről

10/2014. (VII. 22.) HM rendelet a lakáspénz és az egyszeri pénzbeli támogatás bevezetéséről

7/2015. (VI. 22.) HM rendelet a honvédek illetményéről és illetményjellegű juttatásairól

10/2015. (VII. 30.) HM rendelet a katonai szolgálatra való egészségi, pszichikai és fizikai alkalmasságról, valamint a felülvizsgálati eljárásról

8/2018 (VI. 22.) HM rendelet a külföldi szolgálatot teljesítők egyes járandóságairól

egyéb szabályzók:

79/2011. (VII. 29.) HM utasítás a Magyar Honvédség humánstratégiája a 2012–2021 közötti időszakra” kiadásáról

7/2014. (I. 31.) HM utasítás a teljesítményértékeléssel és az előmenetellel kapcsolatos egyes feladatokról

9/2014. (II. 12.) HM utasítás a munkakör-gazdálkodással kapcsolatos feladatokról

15/2015. (IV. 30.) HM utasítás az illetményekkel és illetményen kívüli juttatásokkal kapcsolatos egyes eljárási szabályokról

45/2015. (VIII. 31.) HM utasítás a honvédek illetményéről és illetményjellegű juttatásairól szóló 7/2015. (VI. 22.) HM rendelet szerinti egyes juttatásokkal kapcsolatos eljárási szabályokról

Honvédszakszervezet

1087 Budapest, Kerepesi út 29/B.
Tel.: +36 1/450-0346
E-mail: iroda@hsz.hu
Honlap: www.hosz.hu



55/2015. (X. 21.) HM utasítás a hazai képzésen történő részvételről és a tanulmányi támogatások megtérítési kötelezettségéről

34/2016. (VII. 15.) HM utasítás az egyes beosztásokban megállapítható munkaerő-piaci pótlékról

70/2016. (XII. 23.) HM utasítás az egyes illetményen kívüli juttatások mértékének és összegének megállapításáról

64/2017. (XI. 30.) HM utasítás a katonai toborzás rendjéről

25/2019. (III. 26.) HM utasítás a Magyar Honvédség katonáit érintő humán erőforrás-gazdálkodás fejlesztésével kapcsolatos, a 2019-2023. közötti időszakban végrehajtandó fő feladatokat tartalmazó program kiadásáról

A belső szabályzáson túl munkaerőpiaci tanulmányok, KSH jelentések feldolgozása

A kutatás tervezett ütemezése:

Honvédszakszervezet

1087 Budapest, Kerepesi út 29/B.

Tel.: +36 1/450-0346

E-mail: iroda@hsz.hu

Honlap: www.hosz.hu

SZÉCHENYI 2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE



Tevékenység	Időtempírozás (a végső határidők jelzésével)
Kutatási elgondolás, előzetes adatgyűjtés	első hónap
Kutatási terv kidolgozása, elfogadása	2021.08.15
kérdőív tervezetek elkészítése,	2021.08.15.
Kérdőívek, jóváhagyatása, legyártása (papiros verzió)	2021.08.30
Kérdőívek felvitele online felületre	2021.08.31
Külföldi tapasztalatok megkérése	2012.08.31
Kutatócsoport összeállítása, felkészítése	2021.08.31
Pilot programhoz kapcsolódó lekérdezés	2021.09.15
Adatrögzítés, feldolgozás, előkészítése	2021.09.30
Elemzés, elsődleges gyorsjelentés	2021.10.15
Személyes interjúk, mélyinterjúk felvétele	2021.10.15
Dokumentumelemzések	a kutatás előkészítésétől folyamatos
Részletes elemzés tanulmányok elkészítése, elsődleges jelentések leadása	2021.10.15
Szociológiai kutatások részletes jelentésének elkészítése	2021.10.31
Kutatási eredmények bedolgozása szakmai tájékoztatókba (ppt, workshop, stb.)	2021.11.30
A projekt átfogó zárójelentésébe bedolgozás elkészítése, leadása (együtt a pilot program visszamérésével)	

A program átfogó kutatási zárójelentésének tartalma és formája: Írásos és elektronikus formájú kutatási záró tanulmány, vezetői összefoglalóval melléklet résztanulmányokkal, illetve csatolt háttér-dokumentációval

Honvédszakszervezet

1087 Budapest, Kerepesi út 29/B.

Tel.: +36 1/450-0346

E-mail: iroda@hsz.huHonlap: www.hosz.hu

SZÉCHENYI 2020

MAGYARORSZÁG
KORMÁNYAEurópai Unió
Európai Szociális
Alap

BEFEKTETÉS A JÖVŐBE



(a mellékletek és háttér-dokumentáció csak elektronikusan). A jelentés tartalmi szempontrendszere a **projekt követelmények szerint**.

Kutatáshoz kapcsolódó anyagok:

- kérdőívek
- interjú kérdések (mélyinterjú, személyes interjú, fókuszcsoportos interjúk)
- adatgyűjtés – táblázat
- statisztikák
- adatfeldolgozás
- hatásvizsgálat
- elemző tanulmány
- foglalkoztatási, munkaerőpiaci, munkajogi, munkaügyi témájú tanulmány
- munkaerőpiaci kihívás kezelését célzó megoldási javaslat, módszertan, a kutatás/elemzések eredményein alapulva
- külföldi jó gyakorlatok összefoglalója
- külföldi jó gyakorlatok magyarországi adaptációs javaslata
- zárójelentés

Pilot projekthez kapcsolódó kutatási feladat:

Honvédszakszervezet

1087 Budapest, Kerepesi út 29/B.
Tel.: +36 1/450-0346
E-mail: iroda@hsz.hu
Honlap: www.hosz.hu

SZÉCHENYI 2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE



HONVÉDSZAKSZERVEZET



Európai Unió

- toborzás, kiválasztás (kb. 50fő)
- kérdőíves adatfelvétel (igény szerint)
- jelentés elkészítése
- a program, módszertan kipróbálása után visszamérés

18

Honvédszakszervezet

1087 Budapest, Kerepesi út 29/B.

Tel.: +36 1/450-0346

E-mail: iroda@hsz.hu

Honlap: www.hosz.hu

SZÉCHENYI 2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFECTETÉS A JÖVŐBE